

A VALÈNCIA
PODEM.

Document Organitzatiu i polític

INDICE

PARTE POLÍTICA

Balance del ciclo 2015-2019	4
El ciclo 2019-2023	10
Hacia las elecciones de 2019	13
Podemos y otros actores políticos	17
La ciudad como espacio de derechos y construcción democrática	20
Remunicipalización de servicios.....	22
Transición energética y sostenibilidad medioambiental.....	22
Generar empleo estable y de calidad.....	23
Derecho a la vivienda y a los recursos básicos.....	24
Nuevas formas de participación ciudadana.....	24
Reforma fiscal municipal.....	25
Feminismo Municipalista.....	27
La Morada, Círculos y Think Tanks.....	31

PARTE ORGANIZATIVA

De la organización de Podem Valencia	36
Artículo 1. Los órganos de Podem Valencia	36
Artículo 2. Incompatibilidades y limitaciones de mandato.....	36
Artículo 3. Responsabilidades de los cargos internos de PODEM Valencia.....	37
De la Asamblea Ciudadana Municipal	39
Artículo 4. La Asamblea Ciudadana Municipal.....	39
Artículo 5. Competencias de la Asamblea Ciudadana Municipal.....	39
Artículo 6. Convocatoria de la Asamblea Ciudadana Municipal.....	40
De la organización municipal	43
Artículo 7. Concepto de municipalidad	43

Artículo 8. De la estructura orgánica en Podem Valencia.....	43
Artículo 9. Del Consejo Ciudadano Municipal.....	44
Artículo 10. Composición del Consejo Ciudadano Municipal.....	44
Artículo 11. Estructura del Consejo Ciudadano Municipal.....	45
Artículo 12. Competencias del Consejo Ciudadano Municipal.....	45
Artículo 13. Convocatoria del Consejo Ciudadano Municipal.....	46
De la Secretaría General Municipal, el Equipo Ejecutivo y la Portavocía coral.....	48
Artículo 14. La Secretaría General Municipal.....	48
Artículo 15. Del Equipo Ejecutivo.....	49
Artículo 16. De la Portavocía.....	50
De los círculos.....	51
Artículo 17. De los círculos.....	51
Artículo 18. Competencias de los Círculos Territoriales.....	52
Artículo 19. Relaciones entre el CCM y los círculos.....	52
Artículo 20. La Coordinadora Comarcal de Valencia.....	53
Disposición Transitoria Primera.....	53
Disposición Transitoria Segunda.....	53
Disposición Transitoria Tercera.....	54
Disposición Final.....	54

PARTE POLÍTICA

1. Balance del ciclo 2015-2019

Podemos surge en febrero de 2014 como una plataforma electoral de nuevo tipo que aprovecha la crisis de representación existente en España, crisis que tiene su máxima expresión en el 15M. Las elecciones europeas de ese mismo año suponen un enorme éxito para una formación con apenas unos meses de vida. En los meses posteriores una inmensa oleada de ilusión y participación en Podemos se extiende rápidamente por toda España.

A partir de ese momento Podemos tiene que abordar un ciclo extraordinariamente intenso con seis convocatorias electorales y que no se cerrará hasta las generales de junio de 2016. Lo hace, además, sin contar con una estructura orgánica y un trabajo de arraigo territorial previo, de manera tumultuosa y construyéndose a la carrera.

En ese contexto cuando Podemos toma la decisión de concentrar la mayoría de sus esfuerzos en afrontar con éxito las elecciones generales. Con ese objetivo se diseña un modelo organizativo ágil y centralizado, que acentúa la importancia de los liderazgos y favorece una estrategia de intervención política fundamentalmente mediática. Dicha estrategia supone aplazar la construcción de estructuras municipales y territoriales arraigadas y robustas. En consecuencia, la constitución de los órganos municipales y autonómicos de la organización, que se produce apenas unos meses antes de las elecciones autonómicas y municipales de mayo de 2015, no es prioritaria.

De hecho Podemos decide no presentarse a las municipales de 2015 aunque apoye a plataformas municipalistas de manera explícita en determinadas ciudades consideradas

estratégicas como Barcelona o Madrid. Pese a ello, la militancia de Podemos organiza a la carrera candidaturas amplias que exceden el espacio de partido y que en muchos casos logran obtener una representación decisiva en sus Ayuntamientos.

La dinámica de aceleración electoral continuará no solo hasta las elecciones generales de diciembre del 2015 sino que se alargará hasta las de junio de 2016. Podemos no logra su principal objetivo de convertirse en fuerza de gobierno en España. Sin embargo el balance político es impresionante: Podemos se convierte en la tercera fuerza política de España con casi un 20% de los votos, algo inédito en una formación con apenas dos años de vida.

La estrategia seguida en esos dos años sin embargo ha supuesto costes enormes que han recaído fundamentalmente en las escasas estructuras municipales y territoriales disponibles. Las y los militantes de Podemos han tenido que asumir una cantidad ingente de tareas, siempre urgentes, sin recursos y al tiempo que levantaban la organización. Tras las elecciones municipales muchas concejales y concejales se enfrentan a un trabajo institucional para el que no cuentan con asesoramiento ni respaldo desde el partido. Las y los activistas de los Círculos se han dejado no solo su tiempo sino su dinero en construir una organización que por el momento no es capaz de proveerlos de lo necesario para sostener la actividad a largo plazo.

Por si fuera poco, el agotamiento de las y los militantes de Podemos, además de una cierta sensación de fin de ciclo, hace que la participación en los Círculos y en los órganos de partido se vaya reduciendo. Muchas compañeras y compañeros se van retirando por goteo, no se logra instituir un espacio para mantener la actividad de manera sostenida cuando finaliza la épica del asalto.

Todo ello va generando la conciencia, cada vez más extendida, de que es necesario un cambio de rumbo estratégico en Podemos y una inversión de prioridades. Va siendo inaplazable la necesidad de descentralizar la organización, de mejorar la coordinación, la autonomía política y los recursos disponibles por parte de los municipios y los territorios. Va siendo momento de poner en el centro de las preocupaciones el arraigo social y territorial de Podemos.

La II Asamblea Ciudadana Estatal, Vistalegre II, no llegó a estar a la altura de las exigencias de ese nuevo momento político. El resultado, finalmente, no es suficiente para impulsar una nueva moral y redefinir las prioridades como partido. Pese a ello, hay conclusiones valiosas: el reconocimiento de los errores cometidos y la autocrítica realizada a tenor de ellos.

Pocos meses después tendrá lugar la II Asamblea Ciudadana Valenciana de Podem en la que se pondrá en primer plano la necesidad de un mayor arraigo territorial. Los acuerdos surgidos de la misma sitúan el trabajo municipal como prioridad del conjunto de la organización, apuestan por estirar al máximo la autonomía tanto municipal como territorial, y también en tener una organización al tiempo mejor estructurada y más integradora.

El escenario político valenciano reviste una mayor complejidad que el estatal. Los resultados logrados en 2015 convirtieron a Podem en una fuerza política decisiva en Les Corts, sin embargo nuestro rol parlamentario requiere de buscar siempre un cierto equilibrio. Podem no es fuerza de gobierno pero tampoco es un partido de oposición, nuestro papel es el de garantizar que se llevan a cabo los compromisos adquiridos por el Consell. En 2015 conseguimos desplazar al PP de las instituciones tras 20 años de gobierno a través de un acuerdo programático, el Pacte del Botànic, que

nos ha permitido revertir los peores desmanes del PP. Sin embargo todavía no hemos conseguido transformar las bases del modelo del PP para avanzar hacia un país con futuro, más justo, cohesionado, sostenible y democratizado.

Esa complejidad tiene también particularidades en el gobierno municipal de València. En nuestro ayuntamiento Podem está presente desde la candidatura de València en Comú y, pese a que nuestro trabajo institucional ha sido decisivo para desarrollar políticas de cambio en la ciudad, el acuerdo de gobierno que vincula a ValC con PSPV y Compromís aún no se ha llegado a asentar un modelo de ciudad y de gestión alternativo al legado por el PP.

El balance institucional, en todo caso, es muy positivo desde la concejalías vinculadas a Podem vía ValC. Durante los pasados tres años se ha atacado desde la raíz los desahucios hipotecarios; se han puesto en marcha subvenciones a los alquileres para sectores vulnerables; se han paralizado operaciones especulativas que afectaban al patrimonio municipal; y desde espacios culturales como el TEM o La Mutant a las escuelas de educación infantil, se ha demostrado que la remunicipalización de bienes y servicios no sólo es posible, sino rentable, eficiente y útil a la ciudadanía.

Estos éxitos institucionales son fruto de un resultado electoral suficiente aunque no óptimo. Con un 9,81% de los votos y tres concejales, València en Comú no logró superar a Podem como marca electoral en las elecciones autonómicas que se celebraban simultáneamente. Podem obtuvo un 12,20%, 2,39 puntos porcentuales por encima de la candidatura municipalista.

A diferencia de otras capitales como Madrid o Barcelona, en las que la marca municipal rindió mejor que la marca autonómica, en València los datos nos sugieren que aproximadamente un 20% de los votantes que escogieron la

papeleta de Podem para las autonómicas optaron por la abstención o por votar a otro partido en vez de recoger la papeleta de València en Comú. Podemos leer este fenómeno desde varios puntos de vista, desde una limitada presencia de colectivos sociales en la candidatura de ValC a las dificultades de hacer reconocible al electorado una marca nueva en pocos meses. Pero en cualquier caso el resultado establece con claridad que la marca Podem, en 2015, tuvo más capacidad para congregar votantes que la candidatura municipalista.

En ese sentido, es particularmente interesante notar que la transferencia de voto fue muy débil a otras formaciones cuando la marca de Podemos no estuvo claramente disponible. De la diferencia de 2,39 puntos entre el resultado de Podem y València en Comú, tan sólo 0,58 puntos pudieron corresponder a un incremento de EUPV (que se quedó fuera del reparto de concejales) y apenas 0,25 a Compromis. C's, con un incremento del 0,94 y PSPV con un incremento de 0,81 pudieron ser beneficiarios más directos de la dificultad de encontrar una marca reconocible como Podem que los partidos con los que hemos compartido marca electoral en las elecciones generales de 2015 y 2016.

Aunque son datos que corresponden a un momento electoral ya lejano, siguen teniendo utilidad para orientar nuestra política electoral, al menos al respecto de una variable: que un Podem fuerte, visible y reconocible será fundamental para el cambio político en València

Pero para disponer de ese Podem fuerte, hay que diagnosticar, también, dos de los grandes déficits no cubiertos desde la organización municipal:

- En primer lugar, la estructura de círculos y militantes no se ha desarrollado dentro de sus potencialidades, sobre todo en lo que respecta a coordinación de trabajo con los niveles orgánicos e institucionales. Es necesario

encontrar fórmulas que permitan esa coordinación de manera habitual, aprovechando el talento y la inteligencia colectiva, para multiplicar esfuerzos, volver a motivar a nuestro activismo y poder afrontar con garantías los retos futuros.

- En segundo lugar, ha faltado capacidad de comunicación tanto con los medios como con la ciudadanía. Acercar nuestro relato político a la gente y ofrecer información consistente de nuestros logros institucionales es una necesaria tarea pendiente para desarrollar el proyecto municipalista en la ciudad de València

2. Ciclo 2019-2023

Podemos es un partido de ámbito estatal con una importante presencia en el Congreso de los Diputados. Sin embargo el hecho de vernos en la oposición y con un escenario de bloqueo institucional por parte del PP y C's hace que sean precisamente los niveles institucionales autonómico y municipal en los que Podemos tiene mayor capacidad de realizar cambios palpables cara la sociedad. Las candidaturas municipalistas han llevado a cabo transformaciones concretas que la gente puede medir pero además con su acción política cotidiana demuestran que Podemos es capaz de gestionar y de poner orden en las instituciones. De algún modo los municipios son el lugar donde mejor se prueban las virtudes de los cambios que queremos llevar a cabo en la arena estatal y al mismo tiempo nos dan la oportunidad de demostrar nuestra capacidad de administrar las instituciones.

La importancia de los municipios en la fase actual requiere un cambio de enfoque por parte de Podemos. En nuestros primeros años concentramos casi todos nuestros esfuerzos en el escenario estatal. Ahora llega el momento de poner en valor el enorme trabajo que se ha realizado en los municipios. Es el momento de que el foco se ponga en el trabajo municipal para ponerlo en valor y tratar de expandir las iniciativas exitosas desde un municipio al resto.

Por tanto necesitamos invertir la lógica que prioriza visibilizar la actividad de Podemos a nivel estatal o territorial para empezar a promover también la política local de Podemos. No meramente como asuntos que afectan a un municipio concreto sino como iniciativas que avanzan el modelo de país que queremos para el futuro.

Dado que la fase de blitzkrieg o asalto rápido al gobierno de España ha pasado, necesitamos sustituir ese imaginario y esa narrativa por otra. Reclamar una política de lo pequeño y lo cercano, en la que no hay batallas decisivas de un día sino que la victoria la lograremos con una serie escaramuzas constantes libradas en cada vez más municipios y en un tiempo prolongado. Para ello ya no sirve el imaginario de un liderazgo fuerte, centralizado y personalista, necesitamos que cada militante asuma en primera persona la responsabilidad de dirigir en su entorno directo. Se trata de ir logrando pequeñas victorias municipio a municipio y día a día para extender la confianza en el cambio política y mejorar la implantación de la organización.

El principal reto que tiene ante si Podemos es el de echar raíces en el territorio y tener una estructura sólida en cada municipio. Debemos tener una organización que permita mantener y ampliar de forma constante la actividad política municipal sin tener que demandar constantemente un sobreesfuerzo a nuestros y nuestras militantes.

Esta estructuración tiene que ir de la mano de la autonomía de Podemos a escala municipal. Por un lado porque el compromiso de la gente con Podemos solo es sostenible en el largo plazo si hay capacidad de decisión sobre los asuntos que afectan al propio municipio. Por otra parte porque no hay dos municipios iguales y las coyunturas son enormemente heterogéneas por lo que resulta prácticamente imposible tomar decisiones acertadas a escala municipal desde fuera del municipio.

Además, la autonomía política y organizativa para ser real tiene que venir dotada de recursos suficientes. No solo en un sentido meramente económico sino en lo que respecta al asesoramiento técnico, a la formación política o a la edición de material gráfico. Es necesario un compromiso absoluto de

Podemos a nivel estatal y del País Valenciano con la política municipal respondiendo a las necesidades del municipio y no al revés.

Para el próximo ciclo político que comienza en 2019 tenemos que tener una organización mejor pertrechada, extendida en cada barrio. Debemos ocupar todos los espacios donde se toman decisiones que afectan a la vida de la gente, institucionales y sociales, incluso aquellos que nos generan rechazo como las Diputaciones. Todos aquellos espacios que no ocupemos nosotras y nosotros, se los estamos regalando al adversario. Nos jugamos un proyecto de ciudad y de vida mejor. Pero no lo lograremos sin multiplicar nuestra presencia en el ayuntamiento.

3. Hacia las elecciones de 2019

Las elecciones municipales de 2019 serán la primera ocasión en la que Podemos se ponga a prueba directamente y con su nombre en el escenario municipal. Esta situación, a un compás distinto del desarrollo político y la experiencia de gestión que ya acumulan muchos cargos municipales a lo largo de la Comunitat Valenciana, conlleva retos que pondrán a prueba la madurez y la solidez de nuestra implantación municipal.

En primer lugar porque será la primera vez que los inscritos en Podemos, sin tener que migrar a ninguna otra plataforma instrumental, tengan capacidad de decisión sobre la orientación que tendrá el proyecto político municipal. Sobre todo eligiendo, con nuestro propio sistema de primarias, quiénes serán las candidatas y candidatos que llevemos a las elecciones.

De manera semejante, será la primera vez que los órganos municipales del partido tengan que asumir la función de cuidar el trabajo de nuestros futuros cargos públicos y responsabilizarse de la traducción institucional que tenga nuestra propuesta electoral.

Sin embargo, todo esfuerzo político será insuficiente si no disponemos de un músculo organizativo sólido que pueda dar cuenta de las demandas de la ciudadanía. Podemos sigue siendo el único partido que hace una apuesta de ruptura con la lógica partitocrática: renunciamos a la financiación bancaria, abrimos a toda la ciudadanía la elección de sus candidatos y limitamos tanto los mandatos como los salarios de sus cargos públicos. A través de estos principios,

renunciamos a que la política, incluso la electoral, sea un escenario de competición mercantil o llegue a ser un modo de vida.

Por contra, disponer de una organización viva, que se nutra constantemente de las ideas y de la creatividad de la gente, que se mantenga en conexión con las demandas de los barrios y ofrezca vías de participación también a aquellas personas que no quieran integrarse en la militancia cotidiana del partido, es la única vía para poder desarrollar un proyecto institucional a la altura de las demandas ciudadanas.

La inflexión municipalista de Podemos que debe regir en este ciclo debe abundar más en este principio asumiendo que las vanguardias no están en los partidos, sino en los colectivos vecinales, en las organización sectoriales y en las demandas ciudadanas. El valor político de Podemos debe seguir residiendo en su capacidad para ser un instrumento que encauce esas demandas y las lleve a las instituciones.

Si ésta ya ha sido una máxima en nuestro trabajo en los parlamentos autonómicos y estatales, deberemos multiplicar nuestra exigencia para darle traducción institucional en el espacio municipal. Y los círculos son nuestra mejor herramienta para generar espacios de encuentro e intercambio próximos con la ciudadanía.

Otros espacios políticos dispondrán de casi ilimitadas líneas de crédito y de la atención habitual de los medios de comunicación afines. Nosotras y nosotros sólo podemos contar con nuestros esfuerzos militantes y nuestra capacidad para conectar con el talento y la creatividad social. La prueba de fuego para nuestra organización sigue siendo generar espacios de comunicación operativos y sólidos que sean capaces de producir y recoger demandas ciudadanas para traducirlas en políticas públicas. Podemos no es una identidad

cerrada y debe aspirar a ir más allá de sí mismo a la hora ofrecer un proyecto político estimulante para la ciudadanía.

La relación con las candidaturas municipalistas que ya apoyamos en 2015 debe desenvolverse en ese terreno. Será necesario encontrar fórmulas para integrar el talento y el compromiso de quienes, aún no militando en Podemos, ya se sumaron a estos espacios amplios y contribuyeron a multiplicar los esfuerzos para el cambio político en las pasadas elecciones municipales. En ese sentido, Podem València deberá mantener su presencia en el organigrama de València en Comú y trabajar desde ese espacio para que toda la militancia de Podem pueda conectarse con la estructura institucional vigente.

Preparar las elecciones de 2019 implica concentrar nuestros esfuerzos en tres ámbitos:

- Estimular la implicación de un grupo cada vez más numeroso de simpatizantes que participen en la toma de decisiones sobre rumbo político de Podemos y en las primarias para confeccionar la candidatura municipal. con 11500 inscritas e inscritos en la ciudad de València, nuestro reto fundamental es activar y volver a seducir a los que ya se han mostrado interesados en Podemos.
- Apoyar el trabajo de los círculos para que se conviertan en los vectores de dinamización de la vida social de Podemos en los barrios como espacios de comunicación, intercambio y encuentro con la realidad local. Como organización debemos cultivar que la militancia se multiplique y que el partido disponga de más manos en el día a día. La coordinación entre círculos y dirección. La definición de objetivos conjunta en un plan electoral y la invitación a las inscritas y los

inscritos a formar parte de espacios de trabajo estables y productivos serán clave para desarrollar nuestras capacidades política de aquí a 2019.

- Generar dinámicas de trabajo y producción política con la sociedad civil no militante y con actores independientes. Necesitamos ofrecer espacios para todas aquellas personas que puedan contribuir en Podem València pero no quieran implicarse en una militancia cotidiana (expertos técnicos o militantes de otros espacios sociales). Podem València tiene la responsabilidad de seguir construyendo un modelo de ciudad alternativo a la gestión neoliberal, y para ello tiene que apostar por desarrollar un Think Tank municipalista que ponga el saber producido al servicio del cambio político a todos los niveles.

4. Podemos y otros actores políticos

El vector principal de intervención política de Podemos es electoral. Y nuestro reto de cara al ciclo de 2019 es avanzar posiciones en los Ayuntamientos. Eso implica mantener los espacios de cambio político en los Ayuntamientos que se ganaron en 2015; conquistar nuevas mayorías allá donde no tuvimos la fuerza para propiciar los cambios políticos necesarios y, en todos los escenarios, mejorar los resultados obtenidos anteriormente por las candidaturas municipales a las que apoyamos.

Podemos ha sido, desde un primer momento, un instrumento político al servicio de la ciudadanía, no una identidad política cerrada en sí misma. Apostar electoralmente por Podemos responde, por encima de cualquier otra consideración, a que ha sido y sigue siendo el significante del cambio político y el símbolo electoral que con más energía puede congregar la confianza de los electores. Pero en consecuencia con ese principio, Podemos también debe evaluar en cada municipio de qué manera contribuirá mejor a sus propios objetivos.

El camino hacia las elecciones de 2019 está lleno de incertidumbres. El estallido del sistema de partidos que se produjo en las pasadas elecciones municipales no ha encontrado un asiento electoral estable. Y ahora asistimos a un escenario especialmente peculiar: con la operación de reconstrucción de la pata derecha del régimen que parece hundir las opciones electorales del PP y revigorar las de Ciudadanos. Y con un PSOE que se muestra incapaz de construir un perfil político propio, pues tanto busca asimilarse al PP en cuestiones territoriales como intenta parecerse a

Podemos para disputar nuestro espacio electoral. En ese escenario de desorden de expectativas y estrategias, los demás actores políticos no logran cerrar la agenda política y la crisis de régimen, particularmente la del sistema de representación, está lejos de estabilizarse. Será frecuente asistir a más movimientos de posiciones entre los demás partidos durante el próximo año.

Por eso, nuestros esfuerzos deben concentrarse en congregarse de manera autónoma una mayoría social que apunte y profundice el cambio político que se comenzó a materializarse en mayo de 2015. Y la responsabilidad de consolidar y profundizar ese cambio debe motivarnos, como hemos hecho siempre, a tender la mano a aquellas fuerzas políticas y colectivos sociales que puedan sumar esfuerzos para apuntalar el cambio en sus municipios.

Sin embargo no podemos cerrarnos a la idea de la suma de fuerzas políticas es buena per se. La experiencia y el análisis nos dice que las uniones políticas nunca rinden electoralmente como la suma simple de los electorados de cada una de sus partes. Una unión electoral puede multiplicar electorados u obtener un peor rendimiento que el que sus partes lograrían por separado. Generalmente, cuando hay un proyecto político consolidado, que suma esfuerzos desde abajo y conecta con las demandas del imaginario social, independientemente de cómo se formalice en una papeleta electoral, los resultados suelen ser buenos. Cuando el encuentro se produce exclusivamente en los despachos, el resultado suele ser decepcionante.

Por eso es fundamental poner en marcha desde el primer momento un trabajo intensivo para facilitar los encuentros con actores políticos y sociales. Y la responsabilidad de articular esos encuentros sólo puede ser Podemos. Podemos ha sido el motor del cambio político desde las elecciones de

mayo de 2014, lo está siendo en el ciclo electoral de 2015-2019 y deberá seguir asumiendo esa responsabilidad en el ciclo 2019-2023.

Seguimos siendo el único partido que no se financia con los bancos, que limita el salario y el mandato de sus cargos públicos y que elige a sus representantes por primarias abiertas a toda la ciudadanía . En ese sentido, Podemos es el único espacio que dispone de mecanismos para poner freno a la cultura política tradicional y partidocrática. Y, por lo mismo, el protagonismo de Podemos en cualquier propuesta electoral es la mejor garantía de que la ciudadanía sea protagonista en sus municipios.

Por ello, toda iniciativa de confluencia electoral con otras fuerzas política cumplirá con los siguientes puntos:

- Será la asamblea ciudadana municipal de Podemos la que elija, mediante primarias, las candidaturas que se presentarán al ayuntamiento
- Será la asamblea ciudadana municipal de Podemos la que valide la forma final del programa político que se presente en las elecciones municipales
- Cualquier acuerdo con otra fuerza política, tanto en lo que respecta a los ejes programáticos como a las candidaturas, se someterá a la asamblea ciudadana municipal
- En cualquier caso, bajo su propia entidad jurídica o bajo la fórmula de una coalición con otros partidos, Podemos estará jurídicamente presente en las elecciones municipales de 2019

- En cualquier caso, la marca "Podemos" estará presente en el nombre de cualquier candidatura de la que Podemos forme parte.

5. La ciudad como espacio de derechos y construcción democrática

La lógica política y económica contemporánea ha desarrollado un patrón de comportamiento dual: de un lado, los flujos económicos se han internacionalizado, generando la imagen de una "gobernanza global" que insiste en desplazar el lugar clásico de ejercicio de la soberanía, el Estado-Nación, que tan incómodo resulta a las necesidades del paradigma neoliberal contemporáneo. De otro, sin embargo, la pérdida de centralidad del Estado-Nación ha situado lo local como su espacio de intervención directa. Como resultado, podemos decir que el escenario de la globalización neoliberal lleva a privilegiar el escenario de actuación en los municipios y, particularmente, en lo metropolitano. De hecho puede decirse que ya no son los Estados los que compiten entre sí en el tablero económico, sino las grandes áreas metropolitanas.

La tarea política de Podemos ha sido desde el primer momento activar espacios de soberanía democrática que pongan la voluntad popular al frente de la acción política, tanto recuperando las instituciones Estatales como las autonómicas. Ahora bien, el reconocimiento de lo metropolitano como escenario ineludible de conflicto político no debe leerse como una limitación para el ejercicio de la soberanía popular. Esa descentralización del conflicto político no sólo juega del lado de los flujos sistémicos en la dirección de los intereses contradictorios del capital (metrópolis compitiendo contra metrópolis), sino también en la composición de una cultura democrática más fuertemente arraigada en lo local. La apuesta municipalista es la propuesta de extensión democrática en ese campo de batalla.

En el mundo contemporáneo, lo global y lo local conforman el encabalgamiento necesario desde el que pensar buena parte de nuestra acción política desde sus propios fundamentos: hasta tal punto que la distribución geopolítica de primer y tercer mundo se vuelve borrosa en el espacio metropolitano. El primer y el tercer mundo aparecen cada vez a menor distancia y muchas veces uno dentro del otro en el seno de las grandes ciudades.

Interpretar las condiciones de este conflicto supone confrontar prácticas distintas de interpretar la ciudad. En términos generales, la ciudad puede leerse desde dos posiciones: pensada desde arriba, dibujada con pulcritud desde la superficie de un mapa en un despacho, sensible a los flujos del capital pero inaccesible a la mayoría popular y que desprecia, por irrelevantes, las experiencias, inquietudes y prácticas de la gente que la habita.

De otro, como un "proceso de vida", como suma de experiencias, como relación mutable de intercambios y encuentros, como relación de afectos, creatividad y anhelos colectivos.

La lectura de lo metropolitano como campo de batalla debe ser capaz de polarizar posiciones desde esta diferencia: de un lado una ciudad economizada; de otro una ciudad vivida; de un lado una ciudad planeada desde la abstracción en la que los recursos, las poblaciones, la salubridad, el urbanismo, el crecimiento, son factores aislados de un plan de desarrollo económico decidido desde fuera y al margen de los intereses democráticos. De otro, que se esfuerza por conjugar las experiencias individuales y colectivas de sus habitantes en relatos a pie de calle, que hace política a escala de los sentidos.

En esta dicotomía se juega el modelo de ciudad y de desarrollo social e institucional que queremos construir y que

podríamos resumir en dos reivindicaciones claves: consolidación del **Derecho a la Ciudad** y desarrollo del **Principio de Subsidiariedad**. Bajo el primer aspecto, recogemos la necesidad de que el espacio público, a todos los niveles, se ponga al servicio de la ciudadanía que lo habita. Bajo el segundo, reclamamos la necesidad de que sea la propia administración local, con mecanismos participativos y democráticos reales, la que tenga capacidad para satisfacer los derechos sociales fundamentales de los habitantes.

En ese sentido, entendemos que el horizonte de trabajo municipal tendrá que priorizar los siguientes ejes:

- **Remunicipalización de los servicios**

Recuperar los servicios que nunca debieron de ser privatizados: agua, basuras, mantenimiento de edificios, gestión de contenedores culturales, de centros educativos. El modelo neoliberal de administración intitucional ha limitado la capacidad de los municipios a gestionar sus propios recursos y trata de dirigirlos hacia la gestión privada. La respuesta democrática de los Ayuntamientos del Cambio debe ser invertir la lógica de externalizaciones y poner esos recursos bajo control y gestión democrático. Esta es la única manera de garantizar que no se especule y se intente hacer negocio con servicios de primera necesidad. Hay que romper con la dinámica mercantilista, que sigue siendo la norma en las corporaciones locales, y generar nuevos nichos económicos rentables a través del común. Esta línea de trabajo ya ha comenzado a dar sus frutos en algunos municipios, pero debe profundizarse y tener continuidad en el ciclo 2019-2023.

- **Transición energética y sostenibilidad medioambiental**

En el ámbito de la sostenibilidad energética se juegan tres elementos clave: el del control democrático de recursos estratégicos, la sostenibilidad ecológica y medioambiental y la capacidad de proteger los derechos de la ciudadanía. Desde los ayuntamientos del cambio ya se ha demostrado que es posible conjugar los tres elementos desde dos estrategias complementarias: mediante cláusulas sociales y ecológicas que condicionan el acceso de los grandes oligopolios energéticos al suministro municipal; y constituyendo, desde las propias corporaciones municipales, empresas públicas que produzcan y comercialicen energía renovable con fines sociales. Además se debe fomentar la implantación de Sistemas de Devolución, Depósito y Retorno en el municipio, entre otras medidas, para ahorrar en el tratamiento de residuos reciclables, limitar el efecto de la población sobre el medio ambiente y la dinamización de la economía local.

- **Generar empleo estable y de calidad**

La precarización del trabajo ha naturalizado el fenómeno de los trabajadores pobres. Las tasas de temporalidad y contratación a tiempo parcial superan el 90% del empleo generado en la Comunitat Valenciana. Las rentas del trabajo siguen siendo sensiblemente inferiores al momento previo a la crisis y la tasa de paro sigue en máximos históricos. La remunicipalización de bienes y servicios públicos es decisiva para mejorar la calidad del empleo, pero además debe complementarse con el desarrollo de un sistema productivo basado en la reorganización de los cuidados, cooperativo, autogestionado y comunitario.

En ese sentido, es importante facilitar un tejido empresarial cooperativo, con un funcionamiento interno basado en la equidad en la condiciones de trabajo, democracia interna, principio de cooperación e igualdad de género así como lo respecto de los equilibrios medioambientales.

- **Derecho a la vivienda y a los recursos básicos**

Actualmente estamos en el epicentro de otra burbuja inmobiliaria, esta vez vinculada al alquiler y al turismo, y que tiene efectos terribles sobre la población residente: expulsión de los barrios del tradicionales y mayor precarización del acceso a la vivienda. Situación que se agravará en los próximos meses cuando comiencen a vencer los primeros contratos firmados según la nueva LAU, que limita los derechos de los inquilinos y, probablemente, multiplique las dificultades de muchas familias para poder seguir disponiendo de un alquiler digno y asequible. Para corregir los efectos de esta legislación perversa y de un mercado enloquecido, es necesario que València amplíe de manera considerable su parque de vivienda pública. Hay que buscar fórmulas para atraer a las más de 65.000 viviendas que continúan vacías en nuestra ciudad y permitir que se gestionen bajo régimen de alquiler social. Y junto a ello, es necesario disponer de recursos para hacer frente a la pobreza energética bonificando las facturas de luz, agua y gas para las familias con menos recursos. En ese sentido, el horizontes de la remunicipalización del agua y el de disponer de recursos energéticos propios facilitaría mucho la tarea del ayuntamiento para cubrir las necesidades de la población vulnerable

- **Nuevas formas de participación ciudadana**

Un proyecto municipalista tiene que respetar y promover los espacios de autogestión y de gestión ciudadana directa. El gobierno local tendría que reconocer y considerar estos espacios como necesarios para el ejercicio democrático al margen de las administraciones. Los bienes y recursos municipales tienen que estar siempre abiertos al uso ciudadano. Además, para garantizar la participación democrática de la ciudadanía en la política municipal, es necesario establecer canales y medios de comunicación comunitarios, completamente abiertos en la gente, sin control ni supervisión por parte de los representantes electos. Junto con esto, es necesario profundizar en la práctica de los presupuestos participativos incluyendo la perspectiva de género, normalizar las consultas a la ciudadanía desde de plataformas digitales accesibles y fomentar, como cultura democrática, la vigilancia ciudadana sobre la gestión municipal. La implantación de plenos abiertos y la total transparencia de las decisiones es indispensable en un proyecto de democracia local.

- **Reforma fiscal municipal**

A día de hoy existe un amplio consenso político e institucional sobre la necesidad de acometer una reforma de la financiación local que, sin embargo, ha sido sistemáticamente postergada por los partidos del gobierno y actualmente el PP. A nivel estatal es necesaria también una reforma de la Ley de Bases del Régimen Local además de la supresión de los principales dispositivos de austeridad que asfixian a nuestros Ayuntamientos. Esto incluye tanto al Ley de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera (LEPSF) como a la Ley de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local (LRSAL).

Los Ayuntamientos del cambio han creado redes de municipios para reivindicar estas mejoras en la administración y los recursos de los ayuntamientos y durante los últimos dos años se han producido multitud de iniciativas sociales e institucionales que están generando cada vez una mayor presión sobre el gobierno del PP. De hecho ante la propuesta de reforma de la Regla de Gasto presentada por Unidos Podemos, el Ministerio de Hacienda ha tenido que anunciar una reforma de la misma.

Pero además es importante que el Ayuntamiento de València aproveche el margen de autonomía que posee para democratizar sus ingresos a través de una reforma fiscal municipal. Buena parte de los recursos en manos de los Ayuntamientos proceden de los impuestos directos de los cuales el principal tributo es el IBI en sus diversos tipos. Por eso es necesario hacer una reforma del IBI que mejore su progresividad, liberando a las rentas bajas al tiempo que mejora la recaudación con los tenedores de grandes propiedades. Lo mismo debería hacerse con otros impuestos directos que, aunque aportan menos recursos a las arcas municipales, pueden ser decisivos. Por eso se debería llevar a cabo también una mejora de la recaudación en el Impuesto sobre Actividades Económicas, lo que puede suponer la diferencia entre llevar a cabo determinadas políticas sociales o dejarlas en un cajón.

6.- Feminismo Municipalista

La fuerza del movimiento feminista y la centralidad que ha ocupado y está ocupando es una victoria para todos y todas: en la medida en que el feminismo pone a la vida en el centro puede servir de palanca para una transformación de nuestras ciudades, que haga que todas y todos vivamos mañana mejor que hoy. En esencia, eso es la democracia: que toda la comunidad viva mejor cada día, que el poder se reparta de forma simétrica y que se acepte la visibilización de los problemas, las esperanzas y las diferencias de una sociedad como algo natural y productivo para el avance general de un país.

La ola feminista está desbordando progresivamente a las organizaciones políticas y sindicales. Este desborde permite que los avances no se queden exclusivamente dentro de las fronteras de lo existente sino que las superan, crean por fuera y provocan la simpatía de amplios sectores que hasta el momento no se sentían interesados o interpelados por temas que, de repente, se convierten en ineludibles en la discusión de qué somos y qué queremos ser como sociedad.

El feminismo hoy, por ocupar una centralidad ineludible, 'arrastran' a otras esferas provocando un avance también en ellas; por eso hablamos de la centralidad y transversalidad del feminismo actual: gracias a la ola feminista puede haber cambios en el mundo del empleo, el de la diversidad de género, en el modelo

institucional y de Estado, en el de los medios de comunicación, en el de la educación, etc. Hay que celebrar el feminismo como un valor democrático para nuestro país.

La apuesta decidida por el Feminismo y por la defensa de los derechos de las personas LGTBI, ya supone un principio político irrenunciable de Podemos. Ningún cambio político ni social es posible sin una profunda transformación de las relaciones sociales de poder que impregnan los diferentes espacios sociales. La desigualdad de género y el heteropatriarcado atentan contra los derechos de más de la mitad de la población. Para combatir la desigualdad de género es imprescindible atender a las dos dimensiones de la desigualdad: la económica y la cultural porque ambas dimensiones se entrelazan y retroalimentan.

Podem València no puede limitarse a la búsqueda de la igualdad solamente entendida como la equiparación de los derechos de la mujer respecto a los del hombre, sino que debe ir un paso más allá y apostar por la “equidad” en el sentido de reconocer la realidad específica de las mujeres y desarrollar políticas municipales al respecto. Por eso apostamos por un plan de rescate ciudadano con perspectiva de género: Escuelas infantiles, públicas y gratuitas, residencias de mayores públicas y de calidad, plan para extender el cuidado de personas dependientes, revertir las privatizaciones en lo que tiene que ver con el cuidado de las personas dependientes, etc.

La defensa del derecho de las mujeres y las personas LGTBI a una vida libre de violencia. Es imprescindible un

aumento de los recursos destinados a la prevención de la violencia de género y la atención a las víctimas.

En una sociedad en la que ha aumentado el grado de dependencia económica de las mujeres con respecto a sus parejas es preciso no condicionar el acceso a ayudas y recursos y, en definitiva, la protección de los derechos de las mujeres, a la denuncia.

La violencia machista ha de ser combatida desde las raíces del problema, por eso es imprescindible introducir en el sistema educativo contenidos relacionados con la igualdad y las relaciones afectivo-sexuales.

Desde nuestra vocación de constituir un partido-movimiento es fundamental tejer alianzas feministas y con el movimiento LGTBI, reforzar el tejido social y el movimiento social en todos sus frentes. Las mujeres son piezas clave en el movimiento social (PAH, en las Mareas, en la lucha por los barrios, en los sindicatos, etc.). No pretendemos suplantar a ninguno de los dos, sino incorporar su lucha a nuestra perspectiva y poner las instituciones a su disposición.

El feminismo es un espacio heterogéneo, que apuesta por la construcción de un sujeto político emancipador e inclusivo, de género multicolor, diverso sexual y funcional, que garantice los derechos de todas las personas. Un nuevo sujeto político donde necesariamente tienen que estar incluidos los hombres que deben ser actores fundamentales en la lucha contra el patriarcado. Una mayoría social que apueste por la equidad de género no se puede construir sin ellos.

Para garantizar el derecho a la ciudad para todas y todos, necesitamos un análisis feminista de la ciudad es que desvele el orden en las relaciones patriarcales de dominación, pues la ciudad es otro de los escenarios en los que se construyen y se perpetúan las desigualdades de las mujeres.

Una pieza fundamental en la nueva planificación, gestión y construcción de las ciudades es el urbanismo con perspectiva de género, que apuesta por diseñar ciudades más respetuosas con los intereses y las necesidades, no solo de las mujeres, sino incorporar una visión interseccional que hable de problemas universales. Por ello, ponemos en el centro las necesidades de niños, niñas, personas mayores o personas con diversidad funcional, pero no como sujetos homogéneos, sino teniendo en cuenta otras variables como la edad, la raza o la orientación sexual.

Finalmente, es fundamental hacer ciudades seguras frente al acoso callejero y romper con la dicotomía entre lo público (trabajo productivo) y lo privado (trabajo reproductivo o de cuidados), asociado tradicionalmente a hombres y mujeres respectivamente, de forma que las ciudades estén dispuestas para la realización de ambas tareas.

En cualquier caso, si no somos capaces de construir feminismo hacia dentro, no lo podremos construir hacia fuera. Podemos, como todo partido, es un espacio social donde existen lógicas de poder y desigualdad y es, por tanto, un espacio a transformar. Nuestra organización no será una buena herramienta para cambiar el mundo si no es, a la vez, un espacio que pueda cambiar sus propias dinámicas patriarcales.

Hacer un partido político nuevo debe hacernos dejar atrás algunos de los errores comúnmente cometidos por los partidos y las organizaciones, como la relegación del Feminismo a una prioridad de segunda clase.

7. La Morada, círculos y Think Tanks

Hasta ahora Podemos se ha exhibido, fundamentalmente, en dos terrenos: uno, el televisivo, en el cual quedaba totalmente condicionado por un oleaje externo, y otro, las redes sociales de Internet, que han sido la primera línea de batalla en la pelea para llegar y explicar Podemos a un público amplio. Una vez superado el ciclo electoral el trabajo municipal tendría que centrarse a enseñar Podemos en el entorno de la ciudad y desbordar las fronteras del proyecto: construir espacios para el ocio, la práctica, el debate, el estudio y la irrigación hacia fuera.

Los círculos, en condiciones de máximo esfuerzo y precariedad, han cumplido con esa función. Sobrecargados de trabajo y sin recursos, han llevado y practicado la imagen de Podemos en nuestras ciudades y nuestros barrios. Pero el desarrollo del proyecto municipalista, siempre a largo plazo, debe poder instituirse y normalizarse aliviando la carga de trabajo de la militancia.

Esa institución está ligada a un espacio físico y recoge buena parte del reto político y organizativo que Podemos tiene por delante en cada ciudad. Es urgente prioritario desplegar nuestra propia red de centros sociales y culturales desde los que conectar a Podemos con un ecosistema social más amplio. Por eso apostamos por un modelo de Morada/sede municipal que cubra los siguientes papeles:

- La Morada como espacio de visibilización de la presencia municipal de Podemos y normalización de lugares de encuentro para inscritos y simpatizantes
- La Morada como espacio de coordinación y trabajo interno entre inscritos, Círculos, y representantes públicos y orgánicos de Podemos.
- La Morada como espacios de irrigación, como herramienta al servicio del desbordamiento de las fronteras del propio Podemos, de colaboración con la construcción de un tejido social amplio y con la puesta a disposición de iniciativas sociales, políticas, artísticas y culturales.
- La Morada como lugar para la conexión entre las instituciones y la ciudadanía, donde realizar encuentros de exposición y explicación del trabajo en marcha en las diferentes cámaras, e instruir en el funcionamiento cotidiano de las instituciones. Se trata de establecer las premisas necesarias para desarrollar mecanismos de transparencia y participación, pero también para enriquecer la condición de ciudadanía y la vocación de servicio público.
- La Morada como espacio de estudio, donde se implementen planes de formación ambiciosos. Es necesario desplegar nuestras energías en generar espacios propios para el pensamiento y la reflexión política, que sean, al mismo tiempo, participados por una cantidad cada vez mayor de gente. La actividad cultural de nuestra sede debe contribuir al desarrollo de espacios de reflexión y trabajo programático mixtos, que integren el talento de la sociedad civil a modo de Think Tank a escala local y al servicio del cambio

político. El combate político es también el combate del pensamiento. Por eso necesitamos espacios de formación interna y externa, dinámica y abierta a inquietudes diferentes en diferentes campos. Unas verdaderas universidades populares.

Se trata, en este punto, de entender La Morada como institución ciudadana que tengan por objetivo la disputa cultural. Las librerías, bares, centros sociales, radios, grupos y centros de estudio propios, asociaciones y colectivos de diversa índole son espacios indispensables para conservar y aumentar un contingente humano para la transformación y para la administración de una nueva normalidad.

PARTE ORGANIZATIVA

De la organización de Podem Valencia

Podem Valencia cuenta, a día de hoy, con una estructura amplia de círculos que permite implementar acciones coordinadas de una manera ágil y eficaz gracias a los militantes y activistas. Actualmente, tenemos 15 círculos activos. Muchas personas se reúnen mensualmente en esta ciudad para pensar, trabajar e impulsar un Podem Valencia que sea capaz de revalidar el Ayuntamiento del Cambio en el año 2019.

Podem Valencia está transitando de una estructura que inicialmente se orientaba al trabajo electoral a otra que sirva de apoyo y promueva la creación de un amplio tejido social y cultural de base popular, que respalde y se identifique, por un lado, con su apuesta municipalista, y por otro, con el proyecto político de Podem en la Comunidad Valenciana, para elaborar, difundir y apoyar un programa de medidas que sitúen en el centro de ambas agendas políticas las necesidades y los problemas de la ciudadanía.

Otra labor fundamental de la dirección valenciana en esta nueva fase es la de fomentar y asistir en la extensión de la organización en el territorio, o lo que es lo mismo, apoyar la organización de los círculos y dotarlos de talleres de formación, herramientas de coordinación y comunicación y de los recursos logísticos necesarios. Además, debemos prestar

especial interés en que, de manera transversal en todas nuestras acciones políticas y equipos de trabajo, se tenga presente el principio de inclusión e igualdad. Ambas líneas deben adaptarse a la compleja realidad social y demográfica de Valencia, que, con sus casi 800.000 habitantes, más de 1,5 millones si se incluye su conurbación, distribuidos en 19 distritos con un total de 69 barrios y 17 pedanías, es la mayor ciudad de la Comunidad Valenciana y la más diversa, con grandes desigualdades y una importante multiculturalidad (un 13,9 % de población migrante).

A esto, se suma el hecho exclusivo de la capitalidad autonómica. Valencia es el centro de la vida política autonómica, lo que hace que, a menudo, se proyecte el debate de la escala autonómica a la local y viceversa. En definitiva, el tamaño y la capitalidad autonómica de Valencia son dos factores que agregan complejidad y determinan nuestra estructura organizativa.

Artículo 1. Los órganos de Podem Valencia

Los órganos de Podem Valencia son:

1. La Asamblea Ciudadana municipal
2. El Consejo Ciudadano Municipal.
3. La Secretaría General Municipal.
4. El Equipo Ejecutivo Municipal.

Artículo 2. Incompatibilidades y limitaciones de mandato.

1. Aparte de las incompatibilidades recogidas en el Reglamento de Incompatibilidades que desarrolla el Código Ético vigente respecto a la acumulación de cargos orgánicos y de representación. Y el aprobado por el Consejo Ciudadano Estatal, se recogen específicamente para la ciudad de Valencia las siguientes incompatibilidades:

Por razones de dirección efectiva y de evitar la concentración de responsabilidades, la Secretaría General será incompatible con:

- Ser candidato/candidata a la Presidencia de la Comunitat Valenciana.
- Ser candidato/candidata a la Alcaldía de Valencia.
- Ser portavoz del Grupo Parlamentario autonómico.
- Ser consejero/consejera del Gobierno de la Comunitat Valenciana.
- Ser Presidente de la Diputación Provincial.

Estas incompatibilidades serán extensivas a todo el Equipo Ejecutivo.

2. Los miembros de Podem Valencia no podrán simultanear el desempeño de más de un cargo público electo, salvo que por imperativo legal sea condición inexcusable para ostentar otro cargo público.

Artículo 3. Responsabilidades de los cargos internos de PODEM Valencia.

1. Todas las personas electas para desempeñar cargos internos tendrán la obligación de asistir, presencial o telemáticamente, a todas las reuniones para las que fuesen convocados por los respectivos órganos internos de PODEM Valencia. La no asistencia podrá ser por causa mayor, familiar o laborales, y siempre previa justificación ante el órgano convocante de la reunión.

2. A las personas que faltasen a tres reuniones seguidas y cinco alternas sin la previa justificación, se les podrá iniciar convocatoria de revocación de su cargo a solicitud de 3/5 partes del Equipo Ejecutivo o de 3/5 partes del Consejo Ciudadano de Valencia.

En caso de que el proceso termine con la revocación, la persona revocada no podrá volver a presentarse en los siguientes cuatro años a ningún otro proceso electoral interno.

3. Todas las personas electas para desempeñar cargos internos tendrán la obligación de desarrollar todas las tareas que conllevan la asunción de las funciones de dicho cargo, todo ello con la debida diligencia y colaboración en trabajos del resto de miembros del órgano interno de que se trate.

Quienes incumplan con este precepto, haciendo dejación de sus funciones o actuando con negligencia o negándose a colaborar en trabajos con otros miembros del órgano interno de que se trate sin causa suficiente para ello, se les podrá iniciar convocatoria de revocación de su cargo a solicitud de 3/5 partes del Consejo Ciudadano de Valencia. En caso de que el proceso termine con la revocación, la persona revocada no podrá volver a presentarse en los siguientes cuatro años a ningún otro proceso electoral interno.

4. Todas las personas que pertenezcan a PODEM Valencia y

sean electas para desempeñar cargos internos que presenten su dimisión no podrán volver a presentarse en los siguientes cuatro años a ningún otro proceso electoral interno, salvo que una mayoría simple de miembros del Consejo Ciudadano consideren que la causa que conlleve la dimisión sea suficientemente razonable para no suspender el derecho de sufragio pasivo.

5. En el caso de baja o cese de cualquier miembro del Consejo Ciudadano por los motivos que fuesen, se procederá a cubrirlo de la siguiente manera:

- Si procede de la parte de elección por listas, se cubrirá por la siguiente persona de su mismo género más votada respetando, en todo caso, la paridad de género.
- Si no fuera posible mantener la paridad de género y/o se hubiera agotado las personas sustitutas posibles no se cubriría esa vacante.
- Si procede de la parte de elección de representante de los Círculos, se cubrirá por la siguiente persona de su mismo género más votada respetándose las limitaciones de representantes de círculos, en todo caso, y no cubriéndose en caso contrario.

6. El Consejo Ciudadano Municipal establecerá en su constitución un calendario de convocatorias para posibilitar una adecuada conciliación. Este calendario será público, y difundido a los órganos de Podem para facilitar la correcta organización. Las convocatorias incluirán horario de finalización y serán desarrolladas en el Reglamento de funcionamiento del Consejo Ciudadano Municipal otras formas de participación plena.

De la Asamblea Ciudadana Municipal

Artículo 4. La Asamblea Ciudadana Municipal

La Asamblea Ciudadana Municipal es el máximo órgano de decisión de PODEM Valencia en el municipio y está compuestas por el conjunto de las personas inscritas / afiliadas¹ en Podem en la ciudad de Valencia.

La Asamblea Ciudadana Municipal solo podrá adoptar decisiones en torno a las materias de su competencia territorial y no podrá contradecir decisiones tomadas por asambleas de ámbito territorial superior.

La Asamblea Ciudadana se convocará como mínimo con quince días de antelación.

El orden de la asamblea será elaborado por un equipo técnico nombrado al efecto en la convocatoria. La organización establecerá procedimientos para la inclusión de temas de debate y decisión por parte de los participantes y deberá incluir en cualquier caso aquellos aspectos, ponencias o debates que cuenten con el respaldo del 25% de sus miembros.

El equipo técnico encargado de la organización establecerá de forma previa los tiempos de exposición de cada una de las posiciones atendiendo a criterios de proporcionalidad y asegurando que quede perfectamente reflejado el contraste de pareceres. Con este fin, se podrán establecer turnos de réplica por un tiempo menor al anterior.

Artículo 5. Competencias de la Asamblea Ciudadana Municipal

Serán competencias exclusivas e intransferibles de la Asamblea Ciudadana Municipal las siguientes:

¹ Artículo 45 de los Estatutos de Podemos

- La elección y revocación de la persona que ejercerá la Secretaría General Municipal.
- La elección y revocación de los miembros del Consejo Ciudadano Municipal o Equipo Ejecutivo a través del reglamento que se haya aprobado al efecto por el Consejo Ciudadano Estatal.
- La aprobación de los programas electorales definitivos (tras un proceso de elaboración participativa) correspondientes a procesos electorales de su ámbito territorial, sin contradecir los principios programáticos aprobados por asambleas de orden territorial superior.
- La decisión sobre la fórmula política y jurídica en la que se concurre a los diferentes procesos electorales de su ámbito territorial, respetando los criterios marco establecidos en asambleas de ámbito territorial superior.
- La aprobación, de acuerdo con el reglamento vigente, de las listas electorales para optar a cargos públicos en las instituciones de su respectivo ámbito territorial. De su aplicación resultará una composición de la lista definitiva acorde con la ley electoral vigente en la Comunitat Valenciana en materia de paridad.
- Ratificar o rechazar cualquier tipo de pacto o alianza preelectoral o postelectoral, de gobierno o de investidura para las instituciones de su ámbito territorial, de acuerdo con los principios generales aprobados por las asambleas de orden territorial superior.

Artículo 6. Convocatoria de la Asamblea Ciudadana Municipal

1. La convocatoria de la Asamblea Ciudadana Municipal se regirá por lo previsto en el Documento Organizativo del PV y en los Estatutos vigentes.

En estos procesos de votación podrán participar, además de

las personas inscritas/afiliadas² a Podem en el municipio, aquellas personas residentes en el exterior inscritas a la vez como afiliadas en dicho municipio.

La Asamblea Ciudadana Municipal Ordinaria es la que renueva la línea política y los órganos de dirección de manera simultánea.

2. La Asamblea Ciudadana Municipal Ordinaria será convocada antes de los 36 meses.

Podrán convocarla:

- a. La Secretaría General Municipal o el Equipo Ejecutivo Municipal.
- b. Una mayoría de tres quintos (3/5) del Consejo Ciudadano Municipal.
- c. Un 50 % de las personas afiliadas en Podem en el municipio.
- d. Una mayoría de tres quintos (3/5) de los círculos activos del municipio.

La Asamblea Ciudadana Municipal Ordinaria quedará automáticamente convocada cuando hubiesen transcurrido tres años.

3. Además de para el ejercicio de sus competencias exclusivas, se podrá convocar la Asamblea Ciudadana Municipal Permanente para realizar consultas de carácter vinculante sobre elementos de máxima relevancia política por decisión de:

- a. La Secretaría General Municipal.
- b. La mayoría simple del Consejo Ciudadano Autonómico.
- c. Un 30 % de las personas inscritas/afiliadas en Podem en el municipio.
- d. El 40 % de los círculos activos en el municipio.

4. Con carácter extraordinario y debido a circunstancias sobrevenidas de carácter objetivo tales como el fallecimiento,

² Artículo 47 de los Estatutos de Podemos

la renuncia, la incapacitación, el cese o suspensión de la Secretaría General Municipal, o bien la reducción del Consejo Ciudadano o del Equipo Ejecutivo en un número tal de sus miembros que haga imposible su correcto funcionamiento de acuerdo con los reglamentos vigentes o bien cualquier otro elemento fáctico que ponga en cuestión los principios fundamentales de la estrategia aprobada por la Asamblea Ciudadana de Podem en el territorio, podrá convocarse la Asamblea Ciudadana Municipal con carácter extraordinario sin límite de plazo por decisión conjunta del Consejo de Coordinación Autonómico y de:

- a. Un 40 % de las personas inscritas/afiliadas a Podem en el municipio.
- b. La mitad más uno de los círculos activos en el municipio.
- c. La mayoría absoluta del Consejo Ciudadano Municipal sobre el número total de sus miembros originarios.
- d. La Secretaría General Municipal.

De la organización municipal

Artículo 7. Concepto de municipalidad

Podem reconoce la especificidad del ámbito local en la estrategia global del partido, que se concreta políticamente en la primacía de la participación sobre la representación. Organizativamente, este criterio se concreta en un diseño de los órganos municipales con el fin de fomentar la implicación y reforzar la militancia; y también, en gran medida, para trasladar y enfocar hacia el ámbito municipal la participación múltiple de las personas inscritas en Podem en otros ámbitos temáticos y en otras escalas territoriales.

Artículo 8. De la estructura orgánica en Podem Valencia³

Podem contará con una estructura en la ciudad de Valencia que incluye una Secretaría General Municipal, un Consejo Ciudadano Municipal y un Equipo Ejecutivo de acuerdo con lo previsto en los documentos aprobados por la Asamblea Ciudadana y los reglamentos que los desarrollan.

En todos estos casos, las Secretarías Generales Municipales y la parte de los Consejos Ciudadanos Municipales que no correspondan a los representantes de los círculos se elegirán en primarias abiertas telemáticas según los reglamentos aprobados por el Consejo Ciudadano Estatal.

Los representantes de los círculos en el Consejo Ciudadano Municipal se elegirán en primarias abiertas y presenciales y deberán contar con un 50 % de mujeres. Para garantizar una adecuada distribución territorial no podrán ser Representantes de los Círculos en el Consejo Ciudadano Municipal más de la mitad de las personas del

³ Artículo 51 de los Estatutos de Podemos

mismo círculo.⁴

El Equipo Ejecutivo Municipal será elegido por la mayoría del Consejo Ciudadano Municipal a propuesta de la Secretaría General Municipal. Al menos el 50 % de sus miembros serán mujeres.

Las personas representantes de los círculos en los Consejos Ciudadanos Municipales tendrán mandatos máximos de un año. Antes de que se cumpla este periodo, se habrán de celebrar de nuevo las correspondientes primarias.

Los Consejos Ciudadanos Municipales también tendrán relación con los cargos públicos de Podem en las instituciones públicas municipales. Los cargos públicos municipales del partido, cuando los haya, elegirán a dos representantes (de forma paritaria) para que tengan representación permanente en los Consejos Ciudadanos Municipales, con voz y voto.

Artículo 9. Del Consejo Ciudadano Municipal

El Consejo Ciudadano Municipal es el órgano encargado de debatir, decidir y ejecutar la dirección política de Podem en su territorio entre Asambleas Ciudadanas Municipales Ordinarias, y siempre de acuerdo con lo aprobado en estas y con la línea estratégica general de Podem.

Le serán de aplicación, en todo lo no previsto en los artículos siguientes, las normas relativas al Consejo Ciudadano Autonómico.

Artículo 10. Composición del Consejo Ciudadano Municipal

El Consejo Ciudadano se constituye integrando la voluntad

⁴ En aplicación del artículo 60 del Documento organizativo estatal "Mandar obedeciendo"

representativa de la Asamblea Ciudadana y la fuerza de las Asambleas de los Círculos.

El Consejo Ciudadano constará de 26 consejeros y consejeras. Las vías de acceso para conformar el órgano serán las siguientes:

- 19 miembros por votación de la Asamblea Ciudadana Municipal, en circunscripción única. Al menos la mitad serán mujeres.
- 7 miembros por votación presencial de los círculos territoriales, al menos la mitad serán mujeres, no pudiendo pertenecer más de la mitad al mismo círculo territorial.

Artículo 11. Estructura del Consejo Ciudadano Municipal

Para una mejor coordinación con el Consejo Ciudadano Autonómico el Consejo ciudadano municipal tendrá, como mínimo, las siguientes áreas: Organización, Participación, Feminismos, Comunicación, Municipalismo, Finanzas y transparencia, Análisis Político.

Artículo 12. Competencias del Consejo Ciudadano Municipal

Son competencias del Consejo Ciudadano Municipal al menos las siguientes:

- Impulsar la línea política de Podem aprobada por la Asamblea Ciudadana Municipal, siempre en coherencia con las líneas estratégicas generales de Podem.
- Aprobar o rechazar las propuestas de presupuestos anuales o de campañas electorales presentadas por el Equipo Ejecutivo Municipal o por la Secretaría General Municipal.
- Revisar y, en su caso, redactar, refundir, adaptar y armonizar para su municipio todos los reglamentos de

carácter general y desarrollar reglamentos propios para su ámbito territorial, incluyendo el del propio Consejo Ciudadano Municipal.

- Nombrar y sustituir a las personas que conforman el Equipo Ejecutivo Municipal.
- Nombrar y sustituir a las personas responsables de las secretarías, áreas y equipos de trabajo municipales, cuando los haya.
- Organizar, en su caso, el proceso electoral de revocación de la persona elegida para ocupar la Secretaría General Municipal o de cualquier miembro del Consejo Ciudadano Municipal según los reglamentos vigentes.
- Definir los mecanismos necesarios para la coordinación política del Consejo Ciudadano Municipal con el grupo municipal del correspondiente municipio, así como elegir, tras escuchar al grupo municipal, sus estructuras de funcionamiento, portavocías y a las personas que desempeñarán esas responsabilidades.

Artículo 13. Convocatoria del Consejo Ciudadano Municipal

El Consejo Ciudadano Municipal podrá ser convocado en cualquier momento:

- A propuesta de la Secretaría General Municipal o del Equipo Ejecutivo Municipal.
- A petición del 25 % del Consejo Ciudadano Municipal.
- A petición del 10% de las personas afiliadas en Podem en el municipio.

En ningún caso podrán transcurrir más de dos meses entre dos reuniones plenarios del Consejo Ciudadano Municipal. La Secretaría General Municipal tendrá la obligación de convocar al Consejo Ciudadano antes de que transcurra ese plazo, salvo en periodos electorales.

Las reuniones del Consejo Ciudadano se convocarán con una antelación de setenta y dos (72) horas.

La persona encargada de la Secretaría elaborará el orden del día, que deberá incluir aquellos puntos que sean respaldados por el 25 % de los miembros del Consejo.

El procedimiento de deliberación se llevará a cabo de la siguiente manera:

- Introducción de los distintos puntos del orden del día, bien por la Secretaría General o por el miembro del Consejo en quien delegue la función.
- Si la Secretaría General o miembro del Consejo en quien delegue la función así lo deciden, se abrirá un turno de réplica, y se podrá habilitar su votación posterior.

Los acuerdos serán adoptados por la mayoría simple de sus miembros.

El Reglamento de funcionamiento del Consejo Ciudadano Municipal regulará, entre otras, las vías de convocatoria, la priorización de los puntos del orden del día y el proceso de deliberación.

De la Secretaría General Municipal, el Equipo Ejecutivo y la Portavocía coral

Artículo 14. La Secretaría General Municipal

La Secretaría General Municipal es el órgano que ejerce la representación política e institucional de Podem en el municipio, coordinando sus actividades y asegurando la coherencia estratégica de su discurso y acción política, así como la coordinación y la coherencia estratégica con Podem a nivel autonómico y estatal.

Serán competencias de la persona elegida para ejercer la Secretaría General Municipal:

- Ejercer la representación política e institucional de Podem en el municipio, coordinando sus actividades.
- Presidir el Consejo Ciudadano Municipal y el Equipo Ejecutivo Municipal.
- Convocar la Asamblea Ciudadana Municipal de acuerdo con lo previsto en estos Estatutos.

La persona que ocupe la Secretaría General Municipal será elegida por la Asamblea Ciudadana Municipal mediante los procedimientos descritos en los Estatutos vigentes y los reglamentos que los desarrollan.

La persona que ocupe la Secretaría General Municipal podrá ser revocada mediante la convocatoria de una consulta revocatoria a la Asamblea Ciudadana Municipal que lo nombró, de acuerdo con lo previsto en los reglamentos.

Artículo 15. Del Equipo Ejecutivo

El Equipo Ejecutivo Municipal es el órgano colegiado en el que se apoyan la Secretaría General Municipal y el Consejo Ciudadano Municipal para realizar las tareas de carácter político y de coordinación interna.

Sus funciones son:

- a. Dar continuidad a la línea política acordada en las Asambleas Ciudadanas y adaptarla a las circunstancias del momento.
- b. Ejecutar los acuerdos adoptados por el Consejo Ciudadano y la Asamblea Ciudadana.
- c. Definir el orden del día de las reuniones del Equipo Ejecutivo.
- d. Asumir todas aquellas funciones que le encomiende, por delegación, el Consejo Ciudadano.
- e. Realizar el seguimiento de la ejecución de los acuerdos de los órganos de ámbito municipal, así como velar por el buen funcionamiento de toda la organización.

El Equipo Ejecutivo se reunirá como mínimo una vez al mes.

Sus reuniones se convocarán con una antelación mínima de veinticuatro (24) horas por la persona que ocupe la Secretaría del Consejo, la cual elaborará el orden del día que deberá acompañar la convocatoria. Se deberán incluir aquellos puntos en el orden del día que cuenten con el respaldo de cuatro o más miembros del Equipo Ejecutivo.

Las reuniones del Equipo Ejecutivo estarán presididas, dirigidas y coordinadas por la persona que ocupe la Secretaría General y serán moderadas por la persona que ocupe la Secretaría del Consejo.

Se tomarán turnos de palabra y se irá moderando el debate, recogiendo las propuestas más apoyadas, intentando llegar a consensos o, en su defecto, a un número reducido de propuestas que puedan ser sometidas a votación y que se aprobarán o rechazarán por mayoría simple.

Artículo 16. De la Portavocía

- a. La Portavocía de Podem será coral, compartida por la persona elegida para ocupar la Secretaría General con los y las consejeros y consejeras electos a tal efecto por el Consejo Ciudadano.
- b. Estará conformada por la Secretaría General junto a 2 personas más elegidas por el Consejo Ciudadano Municipal de entre sus propios miembros. Las personas elegidas serán, al menos, un 50% mujeres.
- c. Las personas elegidas por el Consejo Ciudadano Municipal ocuparán la portavocía, por un periodo de 6 meses, junto a la Secretaría General. Antes del fin de ese periodo se procederá a una nueva elección.
- d. Las portavocías ejercerán la representación de Podem en ausencia y/o delegación de la Secretaría General.

De los círculos

Artículo 17. De los círculos

Los Círculos de Podem son una agrupación voluntaria y abierta en la que convergen personas interesadas por una transformación social y que se sustenta en el respeto por la democracia, la dignidad y los derechos humanos.

La unidad básica de participación de Podem es el círculo. El círculo es la herramienta con la que Podem promueve la participación, el debate y la relación activa de la organización con la sociedad.⁵

El círculo tiene como función principal ser el nexo de conexión entre la sociedad y el partido, ejerciendo como pasarela de acceso de las inquietudes sociales hacia los órganos de Podem y sus representantes institucionales.

Los Círculos Podem tienen entre sus obligaciones la tarea de mantener un contacto fluido y permanente con los distintos actores y agentes de la sociedad civil, así como la de crear tejido social, y participar e impulsar los distintos movimientos que, en el ámbito de actuación correspondiente, estén en sintonía con los planteamientos generales de Podem.

Con objeto de garantizar este contacto y enriquecimiento mutuo, los miembros de los Círculos Podem tratarán de participar en los Movimientos Sociales, nutriéndolos y colaborando, dejando el protagonismo a la sociedad civil.⁶

Los círculos tendrán autonomía para decidir sobre sus fórmulas organizativas en el ejercicio de sus competencias y en el marco del respeto a estos Estatutos y a los reglamentos aprobados en los diferentes niveles territoriales.

Los círculos estarán permanentemente abiertos a la

⁵ Artículo 3.4 Estatutos de Podemos

⁶ Artículo 5.2 Estatutos de Podemos

participación ciudadana.

En los círculos no se permitirán actitudes sexistas, xenófobas, autoritarias, homófobas, denigrantes, insultantes, difamaciones ni violencia verbal o física, así como ninguna actividad contraria a la defensa de los derechos humanos por parte de ninguno de sus miembros.

Artículo 18. Competencias de los Círculos Territoriales

Los Círculos Territoriales activos tendrán competencia para:

- Convocar la Asamblea de su territorio, de acuerdo con los procedimientos aprobados.
- Convocar debates en los Consejos Ciudadanos, de acuerdo con los procedimientos aprobados.
- Organizar reuniones periódicas, encuentros telemáticos y otras formas de participación que aseguren y promuevan la participación política cotidiana de sus miembros y de nuevos vecinos y vecinas, de acuerdo con su reglamento, manteniendo un contacto fluido y permanente con los distintos actores y agentes de la sociedad civil, así como contribuir a la creación de tejido social, participando e impulsando los distintos movimientos que en su ámbito de actuación estén en sintonía con los planteamientos generales de Podem.
- Participar de acuerdo con los reglamentos de primarias en todos los aspectos que les correspondan durante los procesos electorales, especialmente para los niveles locales de representación tanto orgánica como institucional.

Artículo 19. Relaciones entre el CCM y los círculos

Se garantiza la participación y la capacidad de decisión de los Círculos de Valencia en las decisiones del Consejo Ciudadano Municipal mediante la representación de los

Círculos de Valencia (con voz y voto) en el Consejo Ciudadano Municipal.

También se garantiza el flujo de información entre Consejo Ciudadano Municipal y los Círculos de Valencia, la capacidad de decisión de las bases y la extensión de las raíces de Podem a cada barrio de la ciudad mediante un Plenario trimestral entre el Consejo Ciudadano Municipal y los Círculos de Valencia. El contenido de este Plenario incluirá ~~el seguimiento de Podem en los barrios por la ciudad.~~ un nuevo espacio de reflexión, amplio y participativo. Un espacio de rendición de cuentas y evaluación de la dirección y de consulta a los círculos entre asambleas.

Artículo 20. La Coordinadora Comarcal de Valencia.

En cumplimiento de los Estatutos de Podemos y en desarrollo de los documentos autonómicos vigentes, la representación del Consejo Ciudadano Municipal en la Coordinadora Comarcal de Valencia la ostentará la persona responsable del área de Transparencia del Consejo.

Disposición Transitoria Primera

En ausencia del *Plan para el fomento de la participación de las mujeres y las personas lgtbi en los círculos*, y hasta su aprobación, el Consejo Ciudadano Municipal vigilará el cumplimiento en los círculos de la ciudad de Valencia de los *Principios transversales y horizontales para la participación* recogidos en el artículo 1.1 del Documento organizativo autonómico.

Disposición Transitoria Segunda

En el plazo máximo de 15 días desde la constitución del

Consejo Ciudadano Municipal, el Equipo Ejecutivo propondrá al Consejo Ciudadano un Reglamento que regule su funcionamiento interno.

Disposición Transitoria Tercera

En el plazo máximo de 90 días será convocado el primer Plenario de la ciudad de Valencia.

Disposición Final

Lo dispuesto en el presente documento se entiende sin perjuicio de la regulación superior comprendida en los documentos autonómicos y estatales vigentes y los Estatutos de Podemos.

Para todo aquello que no esté contemplado en este documento nos acogemos a la regulación superior comprendida en los documentos autonómicos y estatales vigentes y los Estatutos de Podemos.

ÍNDEX

PART POLÍTICA

Balanç del cicle 2015-2019	57
El cicle 2019-2023	63
Cap a les eleccions de 2019.....	66
Podem i altres actors polítics.....	70
La ciutat com a espai de drets i construcció democràtica.....	73
Remunicipalització de serveis.	75
Transició energètica i sostenibilitat mediambiental.....	75
Generar ocupació estable i de qualitat.....	76
Dret a la vivienda y als recursos bàsics.....	76
Noves formes de participació ciutadana.....	77
Reforma fiscal municipal.....	78
Feminisme Municipalista	80
La Morada, Cercles i Think Tanks	84

PART ORGANITZATIVA

De l'organització de Podem València	87
Article 1. Els òrgans de Podem València	88
Article 2. Incompatibilitats i limitacions de mandat.....	88
Article 3. Responsabilitats dels càrrecs interns de PODEM València.....	89
De l'Assemblea Ciutadana Municipal.....	91
Article 4. L'Assemblea Ciutadana Municipal	91
Article 5. Competències de l'Assemblea Ciutadana Municipal	91
Article 6. Convocatòria de l'Assemblea Ciutadana Municipal.....	92
De l'organització municipal.....	95
Article 7. Concepte de municipalitat.....	95
Article 8. De l'estructura orgànica en Podem València	95

Article 9. Del Consell Ciutadà Municipal.....	96
Article 10. Composició del Consell Ciutadà Municipal	96
Article 11. Estructura del Consell Ciutadà Municipal.....	97
Article 12. Competències del Consell Ciutadà Municipal.....	97
Article 13. Convocatòria del Consell Ciutadà Municipal.....	98
Article 14. La Secretaria General Municipal	99
Article 15. De l'Equip Executiu	100
Article 16. De la Portavocia.....	101
Dels cercles	102
Article 17. Dels cercles	102
Article 18. Competències dels Cercles Territorials.....	103
Article 19. Relacions entre el CCM i els cercles.....	103
Article 20. La Coordinadora Comarcal de València.	104
Disposició Transitòria Primera	104
Disposició Transitòria Segona	104
Disposició Transitòria Tercera	104
Disposició Final	104

PART POLÍTICA

1. Balanç del cicle 2015-2019

Podem sorgeix al febrer de 2014 com una plataforma electoral de nou tipus que aprofita la crisi de representació existent a Espanya, crisi que té la seva màxima expressió en el 15M. Les eleccions europees d'aquest mateix any suposen un enorme èxit per a una formació amb tot just uns mesos de vida. En els mesos posteriors una immensa onada d'il·lusió i participació en Podem s'estén ràpidament per tot Espanya.

A partir d'aquest moment Podem ha d'abordar un cicle extraordinàriament intens amb sis convocatòries electorals i que no es tancarà fins a les generals de juny de 2016. Ho fa, a més, sense comptar amb una estructura orgànica i un treball d'arrelament territorial previ, de manera tumultuosa i construint-se a la cursa.

En aquest context quan Podem pren la decisió de concentrar la majoria dels seus esforços en afrontar amb èxit les eleccions generals. Amb aquest objectiu es dissenya un model organitzatiu àgil i centralitzat, que accentua la importància dels lideratges i afavoreix una estratègia d'intervenció política fonamentalment mediàtica. Aquesta estratègia suposa ajornar la construcció d'estructures municipals i territorials arrelades i robustes. En conseqüència, la constitució dels òrgans municipals i autonòmics de l'organització, que es produeix tot just uns mesos abans de les eleccions autonòmiques i municipals de maig de 2015, no és prioritària.

De fet Podem decideix no presentar-se a les municipals de 2015 encara que done suport a plataformes municipalistes de manera explícita en determinades ciutats considerades estratègiques com Barcelona o Madrid. Malgrat això, la

militància de Podem organitza a la carrera candidatures àmplies que excedeixen l'espai de partit i que en molts casos aconseguen obtenir una representació decisiva en els seus ajuntaments.

La dinàmica d'acceleració electoral continuarà no només fins a les eleccions generals de desembre del 2015 sinó que s'allargarà fins a les de juny de 2016. Podem no aconseguix el seu principal objectiu de convertir-se en força de govern a Espanya. No obstant això el balanç polític és impressionant: Podem es converteix en la tercera força política d'Espanya amb gairebé un 20% dels vots, cosa inèdita en una formació amb tot just dos anys de vida.

L'estratègia seguida en aquests dos anys però ha suposat costos enormes que han recaigut fonamentalment en les escasses estructures municipals i territorials disponibles. Les i els militants de Podem han hagut d'assumir una quantitat ingent de tasques, sempre urgents, sense recursos i alhora que aixecaven l'organització. Després de les eleccions municipals moltes regidores i regidors s'enfronten a un treball institucional per al qual no compten amb assessorament ni suport des del partit. Les i els activistes dels Cercles s'han deixat no només el seu temps sinó els seus diners en construir una organització que de moment no és capaç de proveir-los d'allò necessari per a sostenir l'activitat a llarg termini.

Per si fos poc, l'esgotament de les i els militants de Podem, a més d'una certa sensació de final de cicle, fa que la participació en els Cercles i en els òrgans de partit es vagi reduint. Moltes companyes i companys es van retirant per degoteig, no s'aconsegueix instituir

Tot això va generant la consciència, cada vegada més estesa, de que cal un canvi de rumb estratègic en Podem i una inversió de prioritats. Va sent inajornable la necessitat de descentralitzar l'organització, de millorar la coordinació, l'autonomia política i els recursos disponibles per part dels municipis i els territoris. Va sent hora de posar en el centre de les preocupacions l'arrelament social i territorial de Podem.

La II Assemblea Ciutadana Estatal, Vistalegre II, no va arribar a estar a l'altura de les exigències d'aquest nou moment polític. El resultat, finalment, no és suficient per impulsar una nova moral i redefinir les prioritats com a partit. Malgrat això, hi ha conclusions valuoses: el reconeixement dels errors comesos i l'autocrítica realitzada d'acord amb ells.

Pocs mesos després tindrà lloc la II Assemblea Ciutadana Valenciana de Podem en què es posarà en primer pla la necessitat d'un major arrelament territorial. Els acords sorgits de la mateixa situen el treball municipal com a prioritat del conjunt de l'organització, aposten per estirar al màxim l'autonomia tant municipal com territorial, i també en tenir una organització al temps millor estructurada i més integradora.

L'escenari polític valencià revesteix una major complexitat que l'estatal. Els resultats aconseguits en 2015 van convertir a Podem en una força política decisiva en Les Corts, però el nostre rol parlamentari requereix de cercar sempre un cert equilibri. Podem no és força de govern però tampoc és un partit d'oposició, el nostre paper és el de garantir que es duen a terme els compromisos adquirits pel Consell. El 2015 vam aconseguir desplaçar el PP de les institucions després de 20 anys de govern a través d'un acord programàtic, el Pacte del Botànic, que ens ha permès revertir els pitjors excessos del PP. No obstant això encara no hem aconseguit transformar

les bases del model del PP per avançar cap a un país amb futur, més just, cohesionat, sostenible i democratitzat.

Aquesta complexitat té també particularitats en el govern municipal de València. En el nostre ajuntament Podem està present des de la candidatura de València en comú i, malgrat que el nostre treball institucional ha estat decisiu per desenvolupar polítiques de canvi a la ciutat, l'acord de govern que vincula ValC amb PSPV i Compromís encara no s'ha arribat a assentar un model de ciutat i de gestió alternatiu al llegat pel PP.

El balanç institucional, en tot cas, és molt positiu des de la regidories vinculades a Podem via ValC. Durant els passats tres anys s'ha atacat des de l'arrel dels desnonaments hipotecaris; s'han posat en marxa subvencions als lloguers per a sectors vulnerables; s'han paralitzat operacions especulatives que afectaven al patrimoni municipal; i des d'espais culturals com el TEM o La Mutant a les escoles d'educació infantil, s'ha demostrat que la remunicipalització de béns i serveis no només és possible, sinó rendible, eficient i útil a la ciutadania.

Aquests èxits institucionals són fruit d'un resultat electoral suficient encara que no òptim. Amb un 9,81% dels vots i tres regidors, València en Comú no va aconseguir superar a Podem com a marca electoral a les eleccions autonòmiques que se celebraven simultàniament. Podem va obtenir un 12,20%, 2,39 punts percentuals per sobre de la candidatura municipalista.

A diferència d'altres capitals com Madrid o Barcelona, en què la marca municipal va rendir millor que la marca autonòmica, a València les dades ens suggereixen que aproximadament un 20% dels votants que van escollir la papereta de Podem per a

les autonòmiques van optar per l'abstenció o per votar a un altre partit en comptes de recollir la papereta de valència en comú. Podem llegir aquest fenomen des de diversos punts de vista, des d'una limitada presència de col·lectius socials en la candidatura de ValC a les dificultats de fer reconeixible a l'electorat una marca nova en pocs mesos. Però en qualsevol cas el resultat estableix amb claredat que la marca Podem, el 2015, va tenir més capacitat per congregar votants que la candidatura municipalista.

En aquest sentit, és particularment interessant notar que la transferència de vot va ser molt feble a altres formacions quan la marca de Podem no va estar clarament disponible. De la diferència de 2,39 punts entre el resultat de Podem i valència en comú, tan sols 0,58 punts van poder correspondre a un increment d'EUPV (que es va quedar fora del repartiment de regidors) i amb prou feines 0,25 a Compromís. Ciutadans, amb un increment del 0,94 i PSPV amb un increment de 0,81 van poder ser beneficiaris més directes de la dificultat de trobar una marca reconeixible com de Podem que els partits amb els que hem compartit marca electoral a les eleccions generals de 2015 i 2016.

Encara que són dades que corresponen a un moment electoral ja llunyà, segueixen tenint utilitat per orientar la nostra política electoral, almenys al respecte d'una variable: que un Podem forta, visible i reconeixible serà fonamental per al canvi polític a València

Aquest balanç estaria esbiaixat si no assenyalés, també, dos dels principals dèficits dels últims tres anys i que han de corregir-se per estar a l'altura de les exigències de la militància i la ciutadania:

- L'estructura de cercles i militants no s'ha desenvolupat dins de les seves capacitats, sobretot pel que fa a coordinació de treball i comunicació amb els nivells orgànics i institucions

- Ha faltat capacitat **de comunicació**, tant amb els mitjans com amb la ciutadania, per aproximar les nostres posicions polítiques i el relat dels nostres èxits institucionals.

El Cicle 2019-2013

Podem és un partit d'àmbit estatal amb una important presència al Congrés dels Diputats. No obstant això el fet de veure'ns a l'oposició i amb un escenari de bloqueig institucional per part del PP i Ciutadans fa que siguin precisament els nivells institucionals autonòmic i municipal en els quals Podem té més capacitat de realitzar canvis palpables cara la societat. Les candidatures municipalistes han portat a terme transformacions concretes que la gent pot mesurar però a més amb la seva acció política quotidiana demostren que Podem és capaç de gestionar i de posar ordre en les institucions. D'alguna manera els municipis són el lloc on millor es proven les virtuts dels canvis que volem dur a terme a la sorra estatal i al mateix temps ens donen l'oportunitat de demostrar la nostra capacitat d'administrar les institucions.

La importància dels municipis en la fase actual requereix un canvi d'enfocament per part de Podem. En el nostre primers anys concentrem gairebé tots els nostres esforços en l'escenari estatal. Ara arriba el moment de posar en valor l'enorme treball que s'ha realitzat en els municipis. És el moment que el focus es posi a la feina municipal per posar-lo en valor i tractar d'expandir les iniciatives reeixides des d'un municipi a la resta.

Per tant necessitem invertir la lògica que prioritza visibilitzar l'activitat de Podem a nivell estatal o territorial per començar a promoure també la política local de Podem. No merament com assumptes que afecten un municipi concret sinó com iniciatives que avancen el model de país que volem per al futur.

Atès que la fase d'blitzkrieg o assalt ràpid al govern d'Espanya ha passat, ens cal substituir aquest imaginari i aquesta narrativa per una altra. Reclamar una política d'allò

xicoten i allò proper, en la qual no hi ha batalles decisives d'un dia sinó que la victòria la aconseguirem amb un seguit escaramusses constants lliurades en cada vegada més municipis i en un temps prolongat. Per a això ja no serveix l'imaginari d'un lideratge fort, centralitzat i personalista, necessitem que cada militant assumeixi en primera persona la responsabilitat de dirigir en el seu entorn directe. Es tracta d'anar aconseguint petites victòries municipi a municipi, barri a barri i dia a dia per estendre la confiança en el canvi política i millorar la implantació de l'organització.

El principal repte que té davant seu Podem és el d'arrelarse al territori i tenir una estructura sòlida en cada municipi. Hem de tenir una organització que garantisca mantenir i ampliar de forma constant l'activitat política municipal sense haver de demanar constantment un sobreesforç als nostres i les nostres militants.

Aquesta estructuració ha d'anar de la mà de l'autonomia de Podem a escala municipal. D'una banda perquè el compromís de la gent amb Podem només és sostenible en el llarg termini si hi ha capacitat de decisió sobre els assumptes que afecten el propi municipi. D'altra banda perquè no hi ha dos municipis iguals i les conjuntures són enormement heterogènies pel que resulta pràcticament impossible prendre decisions encertades a escala municipal des de fora del municipi.

A més, l'autonomia política i organitzativa per ser real ha de venir dotada de recursos suficients. No només en un sentit merament econòmic sinó pel que fa a l'assessorament tècnic, a la formació política o a l'edició de material gràfic. Cal un compromís absolut de Podem a nivell estatal i del País Valencià amb la política municipal responent a les necessitats del municipi i no a l'inrevés.

Per al proper cicle polític que comença el 2019 hem de tenir una organització millor proveïda, estesa a cada barri. Hem

ocupar tots els espais on es prenen decisions que afecten la vida de la gent, institucionals i socials, fins i tot aquells que ens generen rebuig com les Diputacions. Tots aquells espais que no ocupem nosaltres i nosaltres, se'ls estem regalant a l'adversari. Ens juguem un projecte de ciutat i de vida millor. Però no ho aconseguirem sense multiplicar la nostra presència a l'ajuntament.

3. Cap a les eleccions de 2019

Les eleccions municipals de 2019 seran la primera ocasió en què Podem es posi a prova directament i amb el seu nom a l'escenari municipal. Aquesta situació, a un compàs diferent del desenvolupament polític i l'experiència de gestió que ja acumulen molts càrrecs municipals al llarg de la Comunitat Valenciana, comporta reptes que posaran a prova la maduresa i la solidesa de la nostra implantació municipal.

En primer lloc perquè serà la primera vegada que els inscrits Podem, sense haver de migrar a cap altra plataforma instrumental, tinguin capacitat de decisió sobre l'orientació que tindrà el projecte polític municipal. Sobretot triant, amb el nostre propi sistema de primàries, qui seran les candidates i candidats que portem a les eleccions.

De manera semblant, serà la primera vegada que els òrgans municipals del partit hagin d'assumir la funció de tenir cura del treball dels nostres futurs càrrecs públics i responsabilitzar-se de la traducció institucional que tingui la nostra proposta electoral.

No obstant això, tot esforç polític serà insuficient si no disposem d'un múscul organitzatiu sòlid que pugui donar compte de les demandes de la ciutadania. Podem segueix sent l'únic partit que fa una aposta de ruptura amb la lògica partitocràtica: renunciem al finançament bancari, obrim a tota la ciutadania l'elecció dels seus candidats i limitem tant els mandats com els salaris dels seus càrrecs públics. A través d'aquests principis, renunciem a que la política, fins i tot l'electoral, sigui un escenari de competició mercantil o arribi a ser una manera de vida.

Per contra, disposar d'una organització viva, que es nodreisca constantment de les idees i de la creativitat de la gent, que es mantingui en connexió amb les demandes dels barris i

ofereisca vies de participació també a aquelles persones que no vulguin integrar-se en la militància quotidiana del partit, és l'única via per poder desenvolupar un projecte institucional a l'altura de les demandes ciutadanes.

La inflexió municipalista de Podem que ha de regir en aquest cicle ha d'abundar més en aquest principi assumint que les avantguardes no estan en els partits, sinó en els col·lectius veïnals, en les organització sectorials i en les demandes ciutadanes. El valor polític de Podem ha de seguir residint en la seva capacitat per ser un instrument que canalitzi aquestes demandes i les porti a les institucions.

Si aquesta ja ha estat una màxima en el nostre treball en els parlaments autonòmics i estatals, haurem multiplicar la nostra exigència per donar-li traducció institucional en l'espai municipal. I els cercles són la nostra millor eina per generar espais de trobada i intercanvi pròxims amb la ciutadania.

Altres espais polítics disposaran de gairebé il·limitades línies de crèdit i de l'atenció habitual dels mitjans de comunicació afins. Nosaltres i nosaltres només podem comptar amb els nostres esforços militants i la nostra capacitat per connectar amb el talent i la creativitat social. La prova de foc per a la nostra organització segueix sent generar espais de comunicació operatius i sòlids que siguin capaços de produir i recollir demandes ciutadanes per traduir-les en polítiques públiques. Podem no és una identitat tancada i ha d'aspirar a anar més enllà de si mateix a l'hora oferir un projecte polític estimulants per a la ciutadania.

La relació amb les candidatures municipalistes que ja donem suport el 2015 s'ha de desenvolupar en aquest terreny. Caldrà trobar fórmules per integrar el talent i el compromís dels qui, encara no militant en Podem, ja es van sumar a aquests espais amplis i van contribuir a multiplicar els esforços per al canvi polític en les passades eleccions municipals. En aquest sentit,

Podem València haurà de mantenir la seva presència en l'organigrama de València en Comú i treballar des d'aquest espai perquè tota la militància de Podem pugui connectar amb l'estructura institucional vigent.

Preparar les eleccions de 2019 implica concentrar els nostres esforços en tres àmbits:

- Estimular la implicació d'un grup cada vegada més nombrós de simpatitzants que participin en la presa de decisions sobre rumb polític de Podem i en les primàries per confeccionar la candidatura municipal amb 11500 inscrites i inscrits a la ciutat de València, el nostre repte fonamental és activar i tornar a seduir els que ja s'han mostrat interessats en Podem.
- Donar suport al treball dels cercles perquè es converteixin en els vectors de dinamització de la vida social de Podem als barris com a espais de comunicació, intercanvi i trobada amb la realitat local. Com a organització hem de cultivar que la militància es multipliqui i que el partit disposi de més mans en el dia a dia. La coordinació entre cercles i direcció. La definició d'objectius conjunta en un pla electoral i la invitació a les inscrites i els inscrits a formar part d'espais de treball estables i productius seran clau per desenvolupar les nostres capacitats política d'aquí a 2019.
- Generar dinàmiques de treball i producció política amb la societat civil no militant i amb actors independents. Necessitem oferir espais per a totes aquelles persones que puguin contribuir a Podem València però no vulguin implicar-se en una militància quotidiana (experts tècnics o militants d'altres espais socials). Podem València té la responsabilitat de seguir

construint un model de ciutat alternatiu a la gestió neoliberal, i per a això ha d'apostar per desenvolupar un Think Tank municipalista que posi el saber produït al servei del canvi polític a tots els nivells.

4. Podem i altres actors polítics

El vector principal d'intervenció política de Podem és electoral. I el nostre repte de cara al cicle de 2019 és avançar posicions en els ajuntaments. Això implica mantenir els espais de canvi polític als ajuntaments que es van guanyar el 2015; conquerir noves majories allà on no vam tenir la força per propiciar els canvis polítics necessaris i, en tots els escenaris, millorar els resultats obtinguts anteriorment per les candidatures municipals a les quals donem suport.

Podem ha estat, des d'un primer moment, un instrument polític al servei de la ciutadania, no una identitat política tancada en si mateixa. Apostar electoralment per Podem respon, per damunt de qualsevol altra consideració, al fet que ha estat i segueix sent el significat del canvi polític i el símbol electoral que amb més energia pot congrega la confiança dels electors. Però en conseqüència amb aquest principi, Podem també ha d'avaluar en cada municipi de quina manera contribuirà millor als seus propis objectius.

El camí cap a les eleccions de 2019 és ple d'incerteses. L'esclat del sistema de partits que es va produir en les passades eleccions municipals no ha trobat un seient electoral estable. I ara assistim a un escenari especialment peculiar: amb l'operació de reconstrucció de la pota dreta del règim que sembla enfonsar les opcions electorals del PP i revigoritzar les de Ciutadans. I amb un PSOE que es mostra incapaç de construir un perfil polític propi, ja que tant la recerca assimilar-se al PP en qüestions territorials com intenta assemblar-se a Podem per disputar el nostre espai electoral. En aquest escenari de desordre d'expectatives i estratègies, els altres actors polítics no aconsegueixen tancar l'agenda política i la crisi de règim, particularment la del sistema de representació, està lluny de estabilitzar-se. Serà freqüent

assistir a més moviments de posicions entre els altres partits durant el proper any.

Per això, els nostres esforços s'han de concentrar en congregar de manera autònoma una majoria social que apuntali i aprofundeixi el canvi polític que es va començar a materialitzar-se en maig de 2015. I la responsabilitat de consolidar i aprofundir aquest canvi ha de motivar-nos, com hem fet sempre, a estendre la mà a aquelles forces polítiques i col·lectius socials que puguin sumar esforços per apuntalar el canvi en els seus municipis.

No obstant això no podem tancar-nos a la idea de la suma de forces polítiques és bona per se. L'experiència i l'anàlisi ens diu que les unions polítiques mai rendeixen electoralment com la suma simple dels electorats de cadascuna de les parts. Una unió electoral pot multiplicar electorats o obtenir un pitjor rendiment que el que les seves parts aconseguirien per separat. Generalment, quan hi ha un projecte polític consolidat, que suma esforços des de baix i connecta amb les demandes l'imaginari social, independentment de com es formalitzi en una papereta electoral, els resultats solen ser bons. Quan la trobada es produeix exclusivament en els despatxos, el resultat sol ser decebedor.

Per això és fonamental posar en marxa des del primer moment un treball intensiu per facilitar les trobades amb actors polítics i socials. I la responsabilitat d'articular aquestes trobades només pot ser Podem. Podem ha estat el motor del canvi polític des de les eleccions de maig de 2014, ho està sent en el cicle electoral de 2015-2019 i haurà de seguir assumint aquesta responsabilitat en el cicle 2019-2023.

Seguim sent l'únic partit que no es finança amb els bancs, que limita el salari i el mandat dels seus càrrecs públics i que elegeix els seus representants per primàries obertes a tota la ciutadania. En aquest sentit, Podem és l'únic espai que

disposa de mecanismes per posar fre a la cultura política tradicional i partitocràtica. I, per això mateix, el protagonisme de Podem en qualsevol proposta electoral és la millor garantia que la ciutadania sigui protagonista en els seus municipis.

Per això, tota iniciativa de confluència electoral amb altres forces política complirà amb els següents punts:

- Serà l'assemblea ciutadana municipal de Podem la que trie, mitjançant primàries, les candidatures que es presentaran a l'ajuntament
- Serà l'assemblea ciutadana municipal de Podem la que valide la forma final del programa polític que es presente a les eleccions municipals
- Qualsevol acord amb una altra força política, tant pel que fa als eixos programàtics com a les candidatures, s'ha de sotmetre a l'assemblea ciutadana municipal
- En qualsevol cas, sota la seva pròpia entitat jurídica o sota la fórmula d'una coalició amb altres partits, Podem estarà jurídicament present a les eleccions municipals de 2019
- En qualsevol cas, la marca "Podem" serà present al nom de qualsevol candidatura de la qual Podem forme part.

5. El ciutat com a espai de drets y construcció democràtica

La lògica política i econòmica contemporània ha desenvolupat un patró de comportament dual: d'una banda, els fluxos econòmics s'han internacionalitzat, generant la imatge d'una "governança global" que insisteix en desplaçar el lloc clàssic d'exercici de la sobirania, l'Estat- Nació, que tan incòmode resulta a les necessitats del paradigma neoliberal contemporani. D'una altra, però, la pèrdua de centralitat de l'Estat-Nació ha situat allò local com el seu espai d'intervenció directa. Com a resultat, podem dir que l'escenari de la globalització neoliberal porta a privilegiar l'escenari d'actuació en els municipis i, particularment, el metropolità. De fet es pot dir que ja no són els Estats els que competeixen entre si en el tauler econòmic, sinó les grans àrees metropolitanes.

La tasca política de Podem ha estat des del primer moment activar espais de sobirania democràtica que posen la voluntat popular al capdavant de l'acció política, tant recuperant les institucions estatals com les autonòmiques. Ara bé, el reconeixement d'allò metropolità com a escenari ineludible de conflicte polític no s'ha de llegir com una limitació per a l'exercici de la sobirania popular. Aquesta descentralització del conflicte polític no només juga del costat dels fluxos sistèmics en la direcció dels interessos contradictoris del capital (metròpolis competint contra metròpolis), sinó també en la composició d'una cultura democràtica més fortament arrelada en el local. L'aposta municipalista és la proposta d'extensió democràtica en aquest camp de batalla.

En el món contemporani, allò global i allò local conformen l'encavalcament necessari des del qual pensar bona part de la nostra acció política des dels seus propis fonaments: fins a tal punt que la distribució geopolítica de primer i tercer món es torna borrosa a l'espai metropolità. El primer i el tercer món

apareixen cada vegada a menor distància i moltes vegades un dins de l'altre en el si de les grans ciutats.

Interpretar les condicions d'aquest conflicte suposa confrontar pràctiques diferents d'interpretar la ciutat. En termes generals, la ciutat pot llegir-se des de dues posicions: pensada des de dalt, dibuixada amb pulcritud des de la superfície d'un mapa en un despatx, sensible als fluxos del capital però inaccessible a la majoria popular i que menysprea, per irrellevants, les experiències, inquietuds i pràctiques de la gent que l'habita.

D'un altre, com un "procés de vida", com a suma d'experiències, com a relació mutable d'intercanvis i trobades, com a relació d'afectes, creativitat i anhels col·lectius.

La lectura del que metropolità com a camp de batalla ha de ser capaç de polaritzar posicions des d'aquesta diferència: d'una banda una ciutat economitzada; d'un altre una ciutat viscuda; d'una banda una ciutat planejada des de l'abstracció en la qual els recursos, les poblacions, la salubritat, l'urbanisme, el creixement, són factors aïllats d'un pla de desenvolupament econòmic decidit des de fora i al marge dels interessos democràtics. D'una altra, que s'esforça per conjugar les experiències individuals i col·lectives dels seus habitants en relats a peu de carrer, que fa política a escala dels sentits.

En aquesta dicotomia es juga el model de ciutat i de desenvolupament social i institucional que volem construir i que podríem resumir en dues reivindicacions claus: consolidació del Dret a la Ciutat i desenvolupament del Principi de Subsidiarietat. Sota el primer aspecte, recollim la necessitat que l'espai públic, a tots els nivells, es posi al servei de la ciutadania que l'habita. Sota el segon, reclamem la necessitat que sigui la pròpia administració local, amb mecanismes participatius i democràtics reals, la que tingui

capacitat per satisfer els drets socials fonamentals dels habitants.

En aquest sentit, entenem que l'horitzó de treball municipal haurà de prioritzar els següents eixos:

- **Remunicipalització de los serveis**

Recuperar els serveis que mai van haver de ser privatitzats: aigua, escombraries, manteniment d'edificis, gestió de contenidors culturals, de centres educatius. El model neoliberal d'administració intitucional ha limitat la capacitat dels municipis a gestionar els seus propis recursos i tracta de dirigir-los cap a la gestió privada. La resposta democràtica dels Ajuntaments del Canvi ha de ser invertir la lògica d'externalitzacions i posar aquests recursos sota control i gestió democràtic. Aquesta és l'única manera de garantir que no s'especuli i s'intenti fer negoci amb serveis de primera necessitat. Cal trencar amb la dinàmica mercantilista, que segueix sent la norma en les corporacions locals, i generar nous nínxols econòmics rendibles mitjançant el comú. Aquesta línia de treball ja ha començat a donar els seus fruits en alguns municipis, però cal aprofundir i tenir continuïtat en el cicle 2019-2023.

- **Transición energètica y sostenibilitat medioambiental**

En l'àmbit de la sostenibilitat energètica es juguen tres elements clau: el del control democràtic de recursos estratègics, la sostenibilitat ecològica i mediambiental i la capacitat de protegir els drets de la ciutadania. Des dels ajuntaments del canvi ja s'ha demostrat que és possible conjugar els tres elements des de dues estratègies complementàries: mitjançant clàusules

socials i ecològiques que condicionen l'accés dels grans oligopolis energètics al subministrament municipal; i constituent, des de les pròpies corporacions municipals, empreses públiques que produeixin i comercialitzin energia renovable amb fins socials. A més s'ha de fomentar la implantació de Sistemes de Devolució, Dipòsit i Retorn al municipi, entre altres mesures, per estalviar en el tractament de residus reciclables, limitar l'efecte de la població sobre el medi ambient i la dinamització de l'economia local.

- **Generar ocupació estable i de qualitat**

La precarització del treball ha naturalitzat el fenomen dels treballadors pobres. Les taxes de temporalitat i contractació a temps parcial superen el 90% de l'ocupació generada a la Comunitat Valenciana. Les rendes del treball segueixen sent sensiblement inferiors al moment previ a la crisi i la taxa d'atur segueix en màxims històrics. La remunicipalització de béns i serveis públics és decisiva per millorar la qualitat de l'ocupació, però a més s'ha de complementar amb el desenvolupament d'un sistema productiu basat en la reorganització de les cures, cooperatiu, autogestionat i comunitari. En aquest sentit, és important facilitar un teixit empresarial cooperatiu, amb un funcionament intern basat en l'equitat en la condicions de treball, democràcia interna, principi de cooperació i igualtat de gènere així com el respecte dels equilibris mediambientals.

- **Derecho a la vivienda y a los recursos básicos**

Actualment estem en l'epicentre d'una altra bombolla immobiliària, aquesta vegada vinculada al lloguer i al turisme, i que té efectes terribles sobre la població resident: expulsió dels barris del tradicionals i major

precarització de l'accés a l'habitatge. Situació que s'agreujarà en els propers mesos quan comencin a vèncer els primers contractes signats segons la nova LAU, que limita els drets dels inquilins i, probablement, multipliqui les dificultats de moltes famílies per poder seguir disposant d'un lloguer digne i assequible. Per corregir l'efecte d'aquesta legislació perversa i d'un mercat embogit, cal que València amplii de manera considerable el seu parc d'habitatge públic. Cal buscar fórmules per atraure les més de 65.000 habitatges que continuen buides a la nostra ciutat i permetre que es gestionin sota règim de lloguer social. I al costat d'això, cal disposar de recursos per fer front a la pobresa energètica bonificant les factures de llum, aigua i gas per a les famílies amb menys recursos. En aquest sentit, el horitzons de la remunicipalització de l'aigua i el de disposar de recursos energètics propis facilitaria molt la tasca de l'ajuntament per cobrir les necessitats de la població vulnerable

- **Noves formes de participació ciutadana**

Un projecte municipalista ha de respectar i promoure els espais d'autogestió i de gestió ciutadana directa. El govern local hauria de reconèixer i considerar aquests espais com a necessaris per a l'exercici democràtic al marge de les administracions. Els béns i recursos municipals han d'estar sempre oberts a l'ús ciutadà. A més, per garantir la participació democràtica de la ciutadania en la política municipal, cal establir canals i mitjans de comunicació comunitaris, completament oberts a la gent, sense control ni supervisió per part dels representants electes. Juntament amb això, cal aprofundir en la pràctica dels pressupostos participatius incloent la perspectiva de gènere, normalitzar les consultes a la ciutadania des de plataformes digitals

accessibles i fomentar, com a cultura democràtica, la vigilància ciutadana sobre la gestió municipal. La implantació de plens oberts i la total transparència de les decisions és indispensable en un projecte de democràcia local.

- **Reforma fiscal municipal**

A dia d'avui hi ha un ampli consens polític i institucional sobre la necessitat d'emprendre una reforma del finançament local que, però, ha estat sistemàticament postergada pels partits del govern i actualment el PP. A nivell estatal cal també una reforma de la Llei de Bases del Règim Local a més de la supressió dels principals dispositius d'austeritat que asfixien als nostres ajuntaments. Això inclou tant el Llei d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera (LEPSF) com a la Llei de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local (LRSAL).

Els Ajuntaments del canvi han creat xarxes de municipis per reivindicar aquestes millores en l'administració i els recursos dels ajuntaments i durant els últims dos anys s'han produït multitud d'iniciatives socials i institucionals que estan generant cada vegada una major pressió sobre el govern del PP . De fet davant la proposta de reforma de la Regla de Despesa presentada per Units Podem, el Ministeri d'Hisenda ha hagut d'anunciar una reforma de la mateixa.

Però a més és important que l'Ajuntament de València aprofiti el marge d'autonomia que posseeix per democratitzar els seus ingressos a través d'una reforma fiscal municipal. Bona part dels recursos en mans dels ajuntaments procedeixen dels impostos directes dels quals el principal tribut és l'IBI en els seus diversos tipus. Per això cal fer una reforma de l'IBI que millori la seva progressivitat, alliberant a les rendes baixes alhora que

millora la recaptació amb les forquilles de grans propietats. El mateix s'hauria de fer amb altres impostos directes que, encara que aporten menys recursos a les arques municipals, poden ser decisius. Per això s'hauria de dur a terme també una millora de la recaptació en l'Impost sobre Activitats Econòmiques, el que pot suposar la diferència entre portar a terme determinades polítiques socials o deixar-les en un calaix.

6.- Feminisme Municipalista

La força del moviment feminista i la centralitat que ha ocupat i està ocupant és una victòria per a tots i totes: en la mesura que el feminisme posa a la vida al centre pot servir de palanca per a una transformació de les nostres ciutats, que faci que totes i tots visquem demà millor que avui. En essència, això és la democràcia: que tota la comunitat visqui millor cada dia, que el poder es reparteixi de manera simètrica i que s'accepti la visibilització dels problemes, les esperances i les diferències d'una societat com una cosa natural i productiu per al avanç general d'un país.

L'onada feminista està desbordant progressivament a les organitzacions polítiques i sindicals. Aquest desbordi permet que els avenços no es quedin exclusivament dins de les fronteres del que existeix sinó que les superen, creen per fora i provoquen la simpatia d'amplis sectors que fins al moment no se sentien interessats o interpel·lats per temes que, de sobte, es converteixen en ineludibles en la discussió de què som i què volem ser com a societat.

El feminisme avui, per ocupació centralitat ineludible, 'arrossequen' a altres esferes provocant un avanç també en elles; per això parlem de la centralitat i transversalitat del feminisme actual: gràcies a l'onada feminista pot haver canvis en el món de l'ocupació, el de la diversitat de gènere, en el model institucional i d'Estat, en el dels mitjans de comunicació, en el de l'educació, etc. Hay de celebrar el feminisme com un valor democràtic per al nostre país.

L'aposta decidida pel Feminisme i per la defensa dels drets de les persones LGTBI, ja suposa un principi polític irrenunciable de Podem. Cap canvi polític ni social és possible sense una profunda transformació de les relacions socials de poder que impregnen els diferents espais socials. La desigualtat de gènere i l'heteropatriarcat atempten contra els drets de més

de la meitat de la població. Per combatre la desigualtat de gènere és imprescindible atendre a les dues dimensions de la desigualtat: l'econòmica i la cultural perquè totes dues dimensions s'entrellacen i retroalimenten.

Podem València no pot limitar-se a la recerca de la igualtat només entesa com l'equiparació dels drets de la dona respecte als de l'home, sinó que ha d'anar un pas més enllà i apostar per la "equitat" en el sentit de reconèixer la realitat específica de les dones i desenvolupar polítiques municipals al respecte. Per això apostem per un pla de rescat ciutadà amb perspectiva de gènere: escoles infantils, públiques i gratuïtes, residències de gent gran públiques i de qualitat, pla per estendre la cura de persones dependents, revertir les privatitzacions en el que té a veure amb la cura de les persones dependents, etc.

La defensa del dret de les dones i les persones LGTBI a una vida lliure de violència. És imprescindible un augment dels recursos destinats a la prevenció de la violència de gènere i l'atenció a les víctimes.

En una societat en què ha augmentat el grau de dependència econòmica de les dones pel que fa a les seves parelles cal no condicionar l'accés a ajudes i recursos i, en definitiva, la protecció dels drets de les dones, a la denúncia.

La violència masclista ha de ser combatuda des de les arrels del problema, per això és imprescindible introduir en el sistema educatiu continguts relacionats amb la igualtat i les relacions afectivo-sexuals.

Des de la nostra vocació de constituir un partit-moviment és fonamental teixir aliances feministes i amb el moviment LGTBI, reforçar el teixit social i el moviment social en tots els seus fronts. Les dones són peces clau en el moviment social (PAH, en les Marees, en la lluita pels barris, en els sindicats,

etc.). No pretenem suplantar a cap dels dos, sinó incorporar la seva lluita a la nostra perspectiva i posar les institucions a la seva disposició.

El feminisme és un espai heterogeni, que aposta per la construcció d'un subjecte polític emancipador i inclusiu, de gènere multicolor, divers sexual i funcional, que garanteixi els drets de totes les persones. Un nou subjecte polític on necessàriament han d'estar inclosos els homes que han de ser actors fonamentals en la lluita contra el patriarcat. Una majoria social que aposti per l'equitat de gènere no es pot construir sense ells.

Per garantir el dret a la ciutat per a totes i tots, necessitem una anàlisi feminista de la ciutat és que desvetlli l'ordre en les relacions patriarcals de dominació, ja que la ciutat és un altre dels escenaris en els quals es construeixen i es perpetuen les desigualtats de les dones.

Una peça fonamental en la nova planificació, gestió i construcció de les ciutats és l'urbanisme amb perspectiva de gènere, que aposta per dissenyar ciutats més respectuoses amb els interessos i les necessitats, no només de les dones, sinó incorporar una visió interseccional que parli de problemes universals. Per això, posem en el centre les necessitats de nens, nenes, gent gran o persones amb diversitat funcional, però no com a subjectes homogenis, sinó tenint en compte altres variables com l'edat, la raça o l'orientació sexual.

Finalment, és fonamental fer ciutats segures davant l'assetjament de carrer i trencar amb la dicotomia entre allò públic (treball productiu) i el privat (treball reproductiu o de cures), associat tradicionalment a homes i dones respectivament, de manera que les ciutats estiguin disposades per la realització de les dues tasques.

En qualsevol cas, si no som capaços de construir feminisme cap a dins, no ho podrem construir cap a fora. Podem, com tot partit, és un espai social on hi lògiques de poder i desigualtat i és, per tant, un espai a transformar. La nostra organització no serà una bona eina per canviar el món si no és, alhora, un espai que pugui canviar les seves pròpies dinàmiques patriarcals. Fer un partit polític nou ens ha de fer deixar enrere alguns dels errors comunament comesos pels partits i les organitzacions, com la relegació del Feminisme a una prioritat de segona classe.

7. La Morada, cercles i Think Tanks

Fins ara Podem s'ha exhibit, fonamentalment, en dos terrenys: un, el televisiu, en el qual quedava totalment condicionat per un onatge extern, i un altre, les xarxes socials d'Internet, que han estat la primera línia de batalla en la baralla per arribar i explicar Podem a un públic ampli. Un cop superat el cicle electoral el treball municipal hauria de centrar-se a ensenyar Podem a l'entorn de la ciutat i desbordar les fronteres del projecte: construir espais per a l'oci, la pràctica, el debat, l'estudi i la irrigació cap a fora.

Els cercles, en condicions de màxim esforç i precarietat, han complert amb aquesta funció. Sobrecarregats de treball i sense recursos, han portat i practicat la imatge de Podem a les nostres ciutats i els nostres barris. Però el desenvolupament del projecte municipalista, sempre a llarg termini, ha de poder instituir-i normalitzar-alleujant la càrrega de treball de la militància.

Aquesta institució està lligada a un espai físic i recull bona part del repte polític i organitzatiu que Podem té per davant en cada ciutat. És urgent prioritari desplegar la nostra pròpia xarxa de centres socials i culturals des dels quals connectar a Podem amb un ecosistema social més ampli. Per això apostem per un model de Morada / seu municipal que cobreixi els següents papers:

- La Morada com a espai de visibilització de la presència municipal de Podem i normalització de llocs de trobada per a inscrits i simpatitzants
- La Morada com a espai de coordinació i treball intern entre inscrits, Cercles, i representants públics i orgànics de Podem.

- La Morada com a espais d'irrigació, com a eina al servei del desbordament de les fronteres del propi Podem, de col·laboració amb la construcció d'un teixit social ampli i amb la posada a disposició d'iniciatives socials, polítiques, artístiques i culturals.
- La Morada com a lloc per a la connexió entre les institucions i la ciutadania, on realitzar trobades d'exposició i explicació del treball en marxa a les diferents cambres, i instruir en el funcionament quotidià de les institucions. Es tracta d'establir les premisses necessàries per a desenvolupar mecanismes de transparència i participació, però també per enriquir la condició de ciutadania i la vocació de servei públic.
- La Morada com a espai d'estudi, on s'implementin plans de formació ambiciosos. Cal desplegar les nostres energies en generar espais propis per al pensament i la reflexió política, que siguin, al mateix temps, participats per una quantitat cada vegada més gran de gent. L'activitat cultural de la nostra seu ha de contribuir al desenvolupament d'espais de reflexió i treball programàtic mixtes, que integrin el talent de la societat civil a manera de Think Tank a escala local i al servei del canvi polític. El combat polític és també el combat del pensament. Per això necessitem espais de formació interna i externa, dinàmica i oberta a inquietuds diferents en diferents camps. Unes veritables universitats populars. Es tracta, en aquest punt, d'entendre La Morada com a institució ciutadana que tinguin per objectiu la disputa cultural. Les llibreries, bars, centres socials, ràdios, grups i centres d'estudi propis, associacions i col·lectius de diversa índole són espais indispensables per conservar i augmentar un

contingent humà per a la transformació i per a l'administració d'una nova normalitat.

De l'organització de Podem València

Podem València compta, hui dia, amb una estructura àmplia de cercles que permet implementar accions coordinades d'una manera àgil i eficaç gràcies als militants i activistes. Actualment, tenim 15 cercles actius. Moltes persones es reuneixen mensualment en aquesta ciutat per a pensar, treballar i impulsar un Podem València que siga capaç de revalidar l'Ajuntament del Canvi l'any 2019.

Podem València està transitant d'una estructura que inicialment s'orientava al treball electoral a una altra que servisca de suport i promoga la creació d'un ampli teixit social i cultural de base popular, que done suport i s'identifique, d'una banda, amb la seua aposta municipalista, i per un altre, amb el projecte polític de Podem a la Comunitat Valenciana, per a elaborar, difondre i donar suport a un programa de mesures que situen en el centre d'ambdues agendes polítiques les necessitats i els problemes de la ciutadania.

Una altra labor fonamental de la direcció valenciana en aquesta nova fase és la de fomentar i assistir en l'extensió de l'organització en el territori, o el que és el mateix, donar suport a l'organització dels cercles i dotar-los de tallers de formació, eines de coordinació i comunicació i dels recursos logístics necessaris. A més, hem de prestar especial interès en que, de manera transversal en totes les nostres accions polítiques i equips de treball, es tinga present el principi d'inclusió i igualtat. Ambdues línies han d'adaptar-se a la complexa realitat social i demogràfica de València, que, amb les seues quasi 800.000 habitants, més d'1,5 milions si s'inclou la seua conurbació, distribuïts en 19 districtes amb un total de 69 barris i 17 pedanies, és la major ciutat de la Comunitat Valenciana i la més diversa, amb grans desigualtats i una important multiculturalitat (un 13,9 % de població migrant).

A açò, se suma el fet exclusiu de la capitalitat autonòmica. València és el centre de la vida política autonòmica, la qual

cosa fa que, sovint, es projecte el debat de l'escala autonòmica a la local i viceversa. En definitiva, la grandària i la capitalitat autonòmica de València són dos factors que agreguen complexitat i determinen la nostra estructura organitzativa.

Article 1. Els òrgans de Podem València

Els òrgans de Podem València són:

1. L'Assemblea Ciutadana municipal
2. El Consell Ciutadà Municipal.
3. La Secretaria General Municipal.
4. L'Equip Executiu Municipal.

Article 2. Incompatibilitats i limitacions de mandat.

1. A part de les incompatibilitats recollides en el Reglament d'Incompatibilitats que desenvolupa el Codi Ètic vigent respecte a l'acumulació de càrrecs orgànics i de representació. I l'aprovat pel Consell Ciutadà Estatal, s'arrepleguen específicament per a la ciutat de València les següents incompatibilitats:

Per raons de direcció efectiva i d'evitar la concentració de responsabilitats, la Secretaria General serà incompatible amb:

- Ser candidat/candidata a la Presidència de la Comunitat Valenciana.
- Ser candidat/candidata a l'Alcaldia de València.
- Ser portaveu del Grup Parlamentari autonòmic.
- Ser conseller/consellera del Govern de la Comunitat Valenciana.
- Ser President de la Diputació Provincial.

Aquestes incompatibilitats seran extensives a tot l'Equip Executiu.

2. Els membres de Podem València no podran simultanejar l'acompliment de més d'un càrrec públic electe, llevat que per imperatiu legal siga condició inexcusable per a ostentar un altre càrrec públic.

Article 3. Responsabilitats dels càrrecs interns de PODEM València.

1. Tots les persones electes per a exercir càrrecs interns tindran l'obligació d'assistir, presencial o telemàticament, a totes les reunions per a les quals anaren convocats pels respectius òrgans interns de PODEM València. La no assistència podrà ser per causa major, familiar o laboral, i sempre prèvia justificació davant l'òrgan convocant de la reunió.

2. A les persones que faltaren a tres reunions seguides i cinc alternes sense la prèvia justificació, se'ls podrà iniciar convocatòria de revocació del seu càrrec a sol·licitud de 3/5 parts de l'Equip Executiu o de 3/5 parts del Consell Ciutadà de València.

En cas que el procés acabe amb la revocació, la persona revocada no podrà tornar a presentar-se en els següents quatre anys a cap altre procés electoral intern.

3. Totes les persones electes per a exercir càrrecs interns tindran l'obligació de desenvolupar totes les tasques que comporten l'assumpció de les funcions d'aquest càrrec, tot açò amb la deguda diligència i col·laboració en treballs de la resta de membres de l'òrgan intern que es tracte.

Els que incomplisquen amb aquest precepte, fent desistiment de les seues funcions o actuant amb negligència o negant-se a col·laborar en treballs amb altres membres de l'òrgan intern que es tracte sense causa suficient per a açò, se'ls podrà iniciar convocatòria de revocació del seu càrrec a sol·licitud de 3/5 parts del Consell Ciutadà de València. En cas que el procés acabe amb la revocació, la persona revocada no podrà

tornar a presentar-se en els següents quatre anys a cap altre procés electoral intern.

4. Totes les persones que pertanyen a PODEM València i siguen electes per a exercir càrrecs interns que presenten la seua dimissió no podran tornar a presentar-se en els següents quatre anys a cap altre procés electoral intern, llevat que una majoria simple de membres del Consell Ciutadà consideren que la causa que comporte la dimissió siga suficientment raonable per a no suspendre el dret de sufragi passiu.

5. En el cas de baixa o cessament de qualsevol membre del Consell Ciutadà pels motius que foren, es procedirà a cobrir-lo de la següent manera:

- Si prové de la part d'elecció per llistes, es cobrirà per la següent persona del seu mateix gènere més votada respectant, en tot cas, la paritat de gènere.
- Si no fóra possible mantenir la paritat de gènere i/o s'haguera esgotat les persones substitutes possibles no es cobriria aqueixa vacant.
- Si prové de la part d'elecció de representant dels Cercles, es cobrirà per la següent persona del seu mateix gènere més votada respectant les limitacions de representants de cercles, en tot cas, i no cobrint-se en cas contrari.

6. El Consell Ciutadà Municipal establirà en la seua constitució un calendari de convocatòries per a possibilitar una adequada conciliació. Aquest calendari serà públic, i difós als òrgans de Podem per a facilitar la correcta organització. Les convocatòries inclouran horari de finalització i seran desenvolupades en el Reglament de funcionament del Consell Ciutadà Municipal altres formes de participació plena

De l'Assemblea Ciutadana Municipal

Article 4. L'Assemblea Ciutadana Municipal

L'Assemblea Ciutadana Municipal és el màxim òrgan de decisió de PODEM València en el municipi i està composta pel conjunt de les persones inscrites / afiliades⁷ en Podem en la ciutat de València.

L'Assemblea Ciutadana Municipal solament podrà adoptar decisions al voltant de les matèries de la seua competència territorial i no podrà contradir decisions preses per assemblees d'àmbit territorial superior.

L'Assemblea Ciutadana es convocarà com a mínim amb quinze dies d'antelació.

L'ordre de l'assemblea serà elaborat per un equip tècnic nomenat a aquest efecte en la convocatòria. L'organització establirà procediments per a la inclusió de temes de debat i decisió per part dels participants i haurà d'incloure en qualsevol cas aquells aspectes, ponències o debats que compten amb el suport del 25% dels seus membres.

L'equip tècnic encarregat de l'organització establirà de forma prèvia els temps d'exposició de cadascuna de les posicions atenent a criteris de proporcionalitat i assegurant que quede perfectament reflectit el contrast de parers. A aquest efecte, es podran establir torns de rèplica per un temps menor a l'anterior.

Article 5. Competències de l'Assemblea Ciutadana Municipal

Seran competències exclusives i intransferibles de l'Assemblea Ciutadana Municipal les següents:

- L'elecció i revocació de la persona que exercirà la Secretaria General Municipal.

⁷ Article 45 dels Estatuts de Podemos

- L'elecció i revocació dels membres del Consell Ciutadà Municipal o Equip Executiu a través del reglament que s'haja aprovat a aquest efecte pel Consell Ciutadà Estatal.
- L'aprovació dels programes electorals definitius (després d'un procés d'elaboració participativa) corresponents a processos electorals del seu àmbit territorial, sense contradir els principis programàtics aprovats per assemblees d'ordre territorial superior.
- La decisió sobre la fórmula política i jurídica en la qual es concorre als diferents processos electorals del seu àmbit territorial, respectant els criteris marc establits en assemblees d'àmbit territorial superior.
- L'aprovació, d'acord amb el reglament vigent, de les llistes electorals per a optar a càrrecs públics en les institucions del seu respectiu àmbit territorial. De la seua aplicació resultarà una composició de la llista definitiva d'acord amb la llei electoral vigent a la Comunitat Valenciana en matèria de paritat.
- Ratificar o rebutjar qualsevol tipus de pacte o aliança preelectoral o postelectoral, de govern o d'investidura per a les institucions del seu àmbit territorial, d'acord amb els principis generals aprovats per les assemblees d'ordre territorial superior.

Article 6. Convocatòria de l'Assemblea Ciutadana Municipal

1. La convocatòria de l'Assemblea Ciutadana Municipal es regirà pel previst en el Document Organitzatiu del PV i en els Estatuts vigents.

En aquests processos de votació podran participar, a més de les persones inscrites/afiliades⁸ a Podem en el municipi, aquelles persones residents en l'exterior inscrites alhora com a afiliades en aquest municipi.

⁸ Article 47 dels Estatuts de Podemos

L'Assemblea Ciutadana Municipal Ordinària és la que renova la línia política i els òrgans de direcció de manera simultània.

2. L'Assemblea Ciutadana Municipal Ordinària serà convocada abans dels 36 mesos.

Podran convocar-la:

- a. La Secretaria General Municipal o l'Equip Executiu Municipal.
- b. Una majoria de tres quints (3/5) del Consell Ciutadà Municipal.
- c. Un 50 % de les persones afiliades en Podem en el municipi.
- d. Una majoria de tres quints (3/5) dels cercles actius del municipi.

L'Assemblea Ciutadana Municipal Ordinària quedarà automàticament convocada quan hagueren transcorregut tres anys.

3. A més de per a l'exercici de les seues competències exclusives, es podrà convocar l'Assemblea Ciutadana Municipal Permanent per a realitzar consultes de caràcter vinculant sobre elements de màxima rellevància política per decisió de:

- a. La Secretaria General Municipal.
- b. La majoria simple del Consell Ciutadà Autonòmic.
- c. Un 30 % de les persones inscrites/afiliades en Podem en el municipi.
- d. El 40 % dels cercles actius en el municipi.

4. Amb caràcter extraordinari i a causa de circumstàncies sobrevingudes de caràcter objectiu tals com la defunció, la renúncia, la incapacitació, el cessament o suspensió de la Secretaria General Municipal, o bé la reducció del Consell Ciutadà o de l'Equip Executiu en un nombre tal dels seus membres que faça impossible el seu correcte funcionament d'acord amb els reglaments vigents o bé qualsevol altre element fàctic que pose en qüestió els principis fonamentals

de l'estratègia aprovada per l'Assemblea Ciutadana de Podem en el territori, podrà convocar-se l'Assemblea Ciutadana Municipal amb caràcter extraordinari sense límit de termini per decisió conjunta del Consell de Coordinació Autonòmic i de:

- a. Un 40 % de les persones inscrites/afiliades a Podem en el municipi.
- b. La meitat més un dels cercles actius en el municipi.
- c. La majoria absoluta del Consell Ciutadà Municipal sobre el nombre total dels seus membres originaris.
- d. La Secretaria General Municipal.

De l'organització municipal

Article 7. Concepte de municipalitat

Podem reconeix l'especificitat de l'àmbit local en l'estratègia global del partit, que es concreta políticament en la primacia de la participació sobre la representació. Organitzativament, aquest criteri es concreta en un disseny dels òrgans municipals amb la finalitat de fomentar la implicació i reforçar la militància; i també, en gran mesura, per a traslladar i enfocar cap a l'àmbit municipal la participació múltiple de les persones inscrites en Podem en altres àmbits temàtics i en altres escales territorials.

Article 8. De l'estructura orgànica en Podem València⁹

Podem comptarà amb una estructura en la ciutat de València que inclou una Secretaria General Municipal, un Consell Ciutadà Municipal i un Equip Executiu d'acord amb el previst en els documents aprovats per l'Assemblea Ciutadana i els reglaments que els desenvolupen.

En tots aquests casos, les Secretaries Generals Municipals i la part dels Consells Ciutadans Municipals que no corresponguen als representants dels cercles es triaran en primàries obertes telemàtiques segons els reglaments aprovats pel Consell Ciutadà Estatal.

Els representants dels cercles en el Consell Ciutadà Municipal es triaran en primàries obertes i presencials i hauran de comptar amb un 50 % de dones. Per a garantir una adequada distribució territorial no podran ser Representants dels Cercles en el Consell Ciutadà Municipal més de la meitat de les persones del mateix cercle¹⁰.

⁹ Article 51 dels Estatuts de Podemos

¹⁰ En aplicació del article 60 del Document organitzatiu estatal "Mandar obedeciendo"

L'Equip Executiu Municipal serà triat per la majoria del Consell Ciutadà Municipal a proposta de la Secretaria General Municipal. Almenys el 50 % dels seus membres seran dones.

Les persones representants dels cercles en els Consells Ciutadans Municipals tindran mandats màxims d'un any. Abans que es complisca aquest període, s'hauran de celebrar de nou les corresponents primàries.

Els Consells Ciutadans Municipals també tindran relació amb els càrrecs públics de Podem en les institucions públiques municipals. Els càrrecs públics municipals del partit, quan els hi haja, triaran a dos representants (de forma paritària) perquè tinguen representació permanent en els Consells Ciutadans Municipals, amb veu i vot.

Article 9. Del Consell Ciutadà Municipal

El Consell Ciutadà Municipal és l'òrgan encarregat de debatre, decidir i executar l'adreça política de Podem en el seu territori entre Assemblees Ciutadanes Municipals Ordinàries, i sempre d'acord amb l'aprovat en aquestes i amb la línia estratègica general de Podem.

Li seran aplicables, en tot el no previst en els articles següents, les normes relatives al Consell Ciutadà Autonòmic.

Article 10. Composició del Consell Ciutadà Municipal

El Consell Ciutadà es constitueix integrant la voluntat representativa de l'Assemblea Ciutadana i la força de les Assemblees dels Cercles.

El Consell Ciutadà constarà de 26 consellers i conselleres. Les vies d'accés per a conformar l'òrgan seran les següents:

- 19 membres per votació de l'Assemblea Ciutadana Municipal, en circumscripció única. Almenys la meitat seran dones.

- 7 membres per votació presencial dels cercles territorials, almenys la meitat seran dones, no podent pertànyer més de la meitat al mateix cercle territorial.

Article 11. Estructura del Consell Ciutadà Municipal

Per a una millor coordinació amb el Consell Ciutadà Autonòmic el Consell ciutadà municipal tindrà, com a mínim, les següents àrees: Organització, Participació, Feminismes, Comunicació, Municipalisme, Finances i transparència, Anàlisi Política.

Article 12. Competències del Consell Ciutadà Municipal

Són competències del Consell Ciutadà Municipal almenys les següents:

- Impulsar la línia política de Podem aprovada per l'Assemblea Ciutadana Municipal, sempre en coherència amb les línies estratègiques generals de Podem.
- Aprovar o rebutjar les propostes de pressupostos anuals o de campanyes electorals presentades per l'Equip Executiu Municipal o per la Secretaria General Municipal.
- Revisar i, si escau, redactar, refondre, adaptar i harmonitzar per al seu municipi tots els reglaments de caràcter general i desenvolupar reglaments propis per al seu àmbit territorial, incloent el del propi Consell Ciutadà Municipal.
- Nomenar i substituir a les persones que conformen l'Equip Executiu Municipal.
- Nomenar i substituir a les persones responsables de les secretaries, àrees i equips de treball municipals, quan els hi haja.
- Organitzar, si escau, el procés electoral de revocació de la persona triada per a ocupar la Secretaria General Municipal

o de qualsevol membre del Consell Ciutadà Municipal segons els reglaments vigents.

- Definir els mecanismes necessaris per a la coordinació política del Consell Ciutadà Municipal amb el grup municipal del corresponent municipi, així com triar, després d'escoltar al grup municipal, les seues estructures de funcionament, portavocies i a les persones que exerciran aqueixes responsabilitats.

Article 13. Convocatòria del Consell Ciutadà Municipal

El Consell Ciutadà Municipal podrà ser convocat en qualsevol moment:

- A proposta de la Secretaria General Municipal o de l'Equip Executiu Municipal.
- A petició del 25 % del Consell Ciutadà Municipal.
- A petició del 10% de les persones afiliades en Podem en el municipi.

En cap cas podran transcórrer més de dos mesos entre dues reunions plenàries del Consell Ciutadà Municipal. La Secretaria General Municipal tindrà l'obligació de convocar al Consell Ciutadà abans que transcórrega aqueix termini, excepte en períodes electorals.

Les reunions del Consell Ciutadà es convocaran amb una antelació de setanta-dues (72) hores.

La persona encarregada de la Secretaria elaborarà l'ordre del dia, que haurà d'incloure aquells punts que siguen recolzats pel 25 % dels membres del Consell.

El procediment de deliberació es durà a terme de la següent manera:

Introducció dels diferents punts de l'ordre del dia, bé per la Secretaria General o pel membre del Consell en qui delegue la funció.

Si la Secretaria General o membre del Consell en qui delegue la funció així ho decideixen, s'obrirà un torn de rèplica, i es podrà habilitar la seua votació posterior.

Els acords seran adoptats per la majoria simple dels seus membres.

El Reglament de funcionament del Consell Ciutadà Municipal regularà, entre altres, les vies de convocatòria, la prioritització dels punts de l'ordre del dia i el procés de deliberació.

De la Secretaria General Municipal, l'Equip Executiu i la Portavocia coral

Article 14. La Secretaria General Municipal

La Secretaria General Municipal és l'òrgan que exerceix la representació política i institucional de Podem en el municipi, coordinant les seues activitats i assegurant la coherència estratègica del seu discurs i acció política, així com la coordinació i la coherència estratègica amb Podem a nivell autonòmic i estatal.

Seràn competències de la persona triada per a exercir la Secretaria General Municipal:

- Exercir la representació política i institucional de Podem en el municipi, coordinant les seues activitats.
- Presidir el Consell Ciutadà Municipal i l'Equip Executiu Municipal.
- Convocar l'Assemblea Ciutadana Municipal d'acord amb allò previst en aquests Estatuts.

La persona que ocupe la Secretaria General Municipal serà triada per l'Assemblea Ciutadana Municipal mitjançant els procediments descrits en els Estatuts vigents i els reglaments que els desenvolupen.

La persona que ocupe la Secretaria General Municipal podrà ser revocada mitjançant la convocatòria d'una consulta

revocatòria a l'Assemblea Ciutadana Municipal que ho va nomenar, d'acord amb el previst en els reglaments.

Article 15. De l'Equip Executiu

L'Equip Executiu Municipal és l'òrgan col·legiat en el qual es recolzen la Secretaria General Municipal i el Consell Ciutadà Municipal per a realitzar les tasques de caràcter polític i de coordinació interna.

Les seues funcions són:

- a. Donar continuïtat a la línia política acordada en les Assemblees Ciutadanes i adaptar-la a les circumstàncies del moment.
- b. Executar els acords adoptats pel Consell Ciutadà i l'Assemblea Ciutadana.
- c. Definir l'ordre del dia de les reunions de l'Equip Executiu.
- d. Assumir totes aquelles funcions que li encomane, per delegació, el Consell Ciutadà.
- e. Realitzar el seguiment de l'execució dels acords dels òrgans d'àmbit municipal, així com vetlar pel bon funcionament de tota l'organització.

L'Equip Executiu es reunirà com a mínim una vegada al mes.

Les seues reunions es convocaran amb una antelació mínima de vint-i-quatre (24) hores per la persona que ocupe la Secretaria del Consell, la qual elaborarà l'ordre del dia que haurà d'acompanyar la convocatòria. S'hauran d'incloure aquells punts en l'ordre del dia que compten amb el suport de quatre o més membres de l'Equip Executiu.

Les reunions de l'Equip Executiu estaran presidides, dirigides i coordinades per la persona que ocupe la Secretaria General i seran moderades per la persona que ocupe la Secretaria del Consell.

Es prendran torns de paraula i s'anirà moderant el debat, arreplegant les propostes més recolzades, intentant arribar a

consensos o, en defecte d'allò, a un nombre reduït de propostes que puguin ser sotmeses a votació i que s'aprovaran o rebutjaran per majoria simple.

Article 16. De la Portavocia

a. La Portavocia de Podem serà coral, compartida per la persona triada per a ocupar la Secretaria General amb els i les consellers i conselleres electes a aquest efecte pel Consell Ciutadà.

b. Estarà conformada per la Secretaria General al costat de 2 persones més triades pel Consell Ciutadà Municipal entre els seus propis membres. Les persones triades seran, almenys, un 50% dones.

c. Les persones triades pel Consell Ciutadà Municipal ocuparan la portavocia, per un període de 6 mesos, al costat de la Secretaria General. Abans de la fi d'aqueix període es procedirà a una nova elecció.

d. Les portavocies exerciran la representació de Podem en absència i/o delegació de la Secretaria General.

Dels cercles

Article 17.Dels cercles

Els Cercles de Podem són una agrupació voluntària i oberta en la qual convergeixen persones interessades per una transformació social i que se sustenta en el respecte per la democràcia, la dignitat i els drets humans.

La unitat bàsica de participació de Podem és el cercle. El cercle és l'eina amb que Podem promou la participació, el debat i la relació activa de l'organització amb la societat¹¹.

El cercle té com a funció principal ser el nexa de connexió entre la societat i el partit, exercint com a passarel·la d'accés de les inquietuds socials cap als òrgans de Podem i els seus representants institucionals.

Els Cercles Podem tenen entre les seues obligacions la tasca de mantenir un contacte fluid i permanent amb els diferents actors i agents de la societat civil, així com la de crear teixit social, i participar i impulsar els diferents moviments que, en l'àmbit d'actuació corresponent, estiguen en sintonia amb els plantejaments generals de Podem.

A fi de garantir aquest contacte i enriquiment mutu, els membres dels Cercles Podem tractaran de participar en els Moviments Socials, nodrint-los i col·laborant, deixant el protagonisme a la societat civil¹².

Els cercles tindran autonomia per a decidir sobre les seues fórmules organitzatives en l'exercici de les seues competències i en el marc del respecte a aquests Estatuts i als reglaments aprovats en els diferents nivells territorials.

Els cercles estaran permanentment oberts a la participació ciutadana.

¹¹ Article 3.4 dels Estatuts de Podemos

¹² Article 5.2 dels Estatuts de Podemos

En els cercles no es permetran actituds sexistes, xenòfobes, autoritàries, homòfobes, denigrants, insultants, difamacions ni violència verbal o física, així com cap activitat contrària a la defensa dels drets humans per part de cap dels seus membres.

Article 18. Competències dels Cercles Territorials

Els Cercles Territorials actius tindran competència per a:

- Convocar l'Assemblea del seu territori, d'acord amb els procediments aprovats.
- Convocar debats en els Consells Ciutadans, d'acord amb els procediments aprovats.
- Organitzar reunions periòdiques, trobades telemàtiques i altres formes de participació que asseguren i promouen la participació política quotidiana dels seus membres i de nous veïns i veïnes, d'acord amb el seu reglament, mantenint un contacte fluid i permanent amb els diferents actors i agents de la societat civil, així com contribuir a la creació de teixit social, participant i impulsant els diferents moviments que en el seu àmbit d'actuació estiguen en sintonia amb els plantejaments generals de Podem.
- Participar d'acord amb els reglaments de primàries en tots els aspectes que els corresponguen durant els processos electorals, especialment per als nivells locals de representació tant orgànica com a institucional.

Article 19. Relacions entre el CCM i els cercles

Es garanteix la participació i la capacitat de decisió dels Cercles de València en les decisions del Consell Ciutadà Municipal mitjançant la representació dels Cercles de València (amb veu i vot) en el Consell Ciutadà Municipal.

També es garanteix el flux d'informació entre Consell Ciutadà Municipal i els Cercles de València, la capacitat de decisió de les bases i l'extensió de les arrels de Podem a cada barri de la

ciutat mitjançant un Plenari trimestral entre el Consell Ciutadà Municipal i els Cercles de València. El contingut d'aquest Plenari inclourà el seguiment de Podem en els barris, pensar la ciutat... un nou espai de reflexió, ampli i participatiu. Un espai de rendició de comptes i avaluació de la direcció i de consulta als cercles entre assemblees.

Article 20. La Coordinadora Comarcal de València.

En compliment dels Estatuts de Podem i en desenvolupament dels documents autonòmics vigents, la representació del Consell Ciutadà Municipal en la Coordinadora Comarcal de València l'ostentarà la persona responsable de l'àrea de Transparència del Consell.

Disposició Transitòria Primera

En absència del *Pla per al foment de la participació de les dones i les persones lgtbi en els cercles*, i fins a la seua aprovació, el Consell Ciutadà Municipal vigilarà el compliment en els cercles de la ciutat de València dels *Principis transversals i horitzontals per a la participació* arrellegats en l'article 1.1 del Document organitzatiu autonòmic.

Disposició Transitòria Segona

En el termini màxim de 15 dies des de la constitució del Consell Ciutadà Municipal, l'Equip Executiu proposarà al Consell Ciutadà un Reglament que regule el seu funcionament intern.

Disposició Transitòria Tercera

En el termini màxim de 90 dies serà convocat el primer Plenari de la ciutat de València.

Disposició Final

El que es disposa en el present document s'entén sense perjudici de la regulació superior compresa en els documents autonòmics i estatals vigents i els Estatuts de Podem.

Per a tot allò que no estiga contemplat en aquest document ens acollirem a la regulació superior compresa en els documents autonòmics i estatals vigents i els Estatuts de Podem.